

Sociedade Anônima
de Capital Aberto
CNPJ nº 06.981.176/0001-58
Belo Horizonte - MG

CEMIG
Geração e Transmissão S.A.

MINAS GERAIS
GOVERNO DE TODOS

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2014

Madeira Energia S.A. – (“Mesa”):

Aumento de participação mediante aquisição de participação indireta via Fundo de Investimento em Participações Melbourne (“FIP Melbourne”).

Em 2014 a Andrade Gutierrez Participações S.A. (“AGP”) alienou ações preferenciais nominativas e ações ordinárias nominativas, correspondentes a 83% do capital social total e 49% do capital social votante da SAAG Investimentos S.A. (“SAAG”), para o FIP Melbourne, do qual a Cemig GT e entidades de previdência complementar são investidoras por meio de uma estrutura de fundos de investimento em participações (“Fundos”) e sociedade de propósito específico (“SPE”) e, em conjunto com os Fundos (“Estrutura de Investimento”).

A Cemig GT detém participação inferior a 50% do patrimônio dos Fundos e inferior a 50% do capital social votante da SPE, preservando a natureza privada da Estrutura de Investimento. A SAAG detém 12,4% do capital social total da MESA, sendo que a participação da Cemig na Mesa, através da SAAG, corresponde a 7,87%.

Retiro Baixo

A Cemig GT, realizou a aquisição de participação de 49,9% do capital total da Retiro Baixo Energética S.A. – RBE. A RBE é sociedade anônima de capital fechado, titular da concessão de exploração da Usina Hidrelétrica de Retiro Baixo, localizada no baixo curso do rio Paraopeba, no Estado de Minas Gerais, que possui potência instalada de 83,7MW e energia assegurada de 38,5 MW médios.

Parques Eólicos – parceria com a Renova:

Aquisição de 50% de parques eólicos, via celebração de acordo de Investimento com a Renova Energia S/A (“Renova”). O Projeto consiste na instalação de 26 parques eólicos que somados totalizarão 676,2 MW de capacidade instalada, no município de Jacobina/BA, comercializados no Mercado Livre com compromisso de entrada em Operação Comercial em 2018 e investimentos previstos de R\$113 milhões.

Projeto Ampliação da geração:

Iniciativa estratégica da Cemig na qual está contemplado o Projeto de Ampliação da potência instalada de Pequenas Centrais Hidrelétricas - PCH, a saber: Salto do Paraopeba, pertencente a Horizontes Energia S.A. - Horizontes, Poço Fundo (pertencente à Cemig GT e Parauana, usina pertencente à União sob a administração da Cemig GT (BUSA)). O projeto tem como diretriz ganhos de potência e energia em razão do aumento da capacidade instalada e do melhor aproveitamento do potencial hidráulico.

Aliança:

A Companhia constituiu a Aliança Geração de Energia S.A., que será uma plataforma de crescimento e consolidação de ativos de geração detidos pela Cemig GT (45%) e pela Vale (55%). Os Ativos envolvidos na constituição da Aliança referem-se aos seguintes consórcios de geração: Porto Estrela, Igarapava, Funi, Capim Branco I e II, Aimorés e Candonga. A empresa possui capacidade instalada hídrica de 1.158 MW (652 MW médios) em operação, dentre outros projetos de geração, e será responsável por investimentos em futuros projetos de geração de energia elétrica, com início operacional em março de 2015.

Investimentos em Transmissão

No exercício de 2014 foram realizados cerca de R\$84,367 milhões em investimentos na expansão, reformas e melhorias do sistema de transmissão da Cemig GT.

AUDITORIA E GERENCIAMENTO DE RISCOS

O gerenciamento de riscos corporativos é uma ferramenta de gestão integrante das práticas de governança corporativa da Cemig em que são identificados os riscos estratégicos e de processos/operacionais. Objetivo é fornecer informações a alta administração para a tomada de decisões relativas à gestão dos riscos de maior relevância, preservando o valor da empresa.

O processo é supervisionado pelo Comitê de Monitoramento de Riscos Corporativos – CMRC da Companhia que tem, ainda, como atribuições: suportar a Administração na definição das diretrizes, políticas e procedimentos e mecanismos para operacionalizar o monitoramento estratégico dos riscos corporativos identificados e ações efetivas para redução dos níveis de exposição financeira e impacto intangível a um nível aceitável, tendo em vista os planos de ação mitigadores, alinhados com o Plano Diretor da Empresa. Para sanar ou prevenir as possíveis não conformidades ou irregularidades com as leis, regulatória ou com as normas internas da companhia, a Cemig vem trabalhando no projeto “Desenvolvimento de metodologia e ferramenta inovadora de auditoria contínua inteligente” (P&D 506). O objetivo é desenvolver e implantar um sistema de auditoria contínua que permita às gerências executivas e à Auditoria da Cemig monitorar, continuar e preditivamente, com relativa facilidade, os processos-chaves da empresa. Em tempo hábil, o sistema poderá corrigir eventuais irregularidades, evitando trabalho, perdas financeiras, regulatórias e de imagem, resultantes dessas inconsistências.

Política Antifraude

Em seus negócios e atividades, a Cemig não aceita a prática e a ocultação de atos de fraude ou corrupção, em todas as suas formas, incluindo os atos contra a administração pública definidos pela Lei 12.846/13, sendo aplicável a todos os membros do Conselho de Administração e Fiscal, Diretores, empregados e contratados. As suspeitas e denúncias de tais atos são rigorosamente apuradas e quando comprovadas, são aplicados procedimentos disciplinares previstos nas normas internas da Empresa, bem como ações legais e processos criminais, quando cabíveis.

GESTÃO TECNOLÓGICA E INOVAÇÃO

O investimento constante em inovação, tecnologia e eficiência, aliados ao pioneirismo é historicamente na Cemig um determinante para seu atual posicionamento no mercado.

Para alavancar sua missão, a Cemig utiliza como uma de suas ferramentas a Gestão Estratégica em Tecnologia que possui dois direcionadores; a coordenação do Programa de Pesquisa e Desenvolvimento e o investimento em seu desenvolvimento tecnológico, incluindo aqui a consolidação de parcerias bem sucedidas.

Alternativas energéticas, Pesquisa e Desenvolvimento

Usina Solar Fotovoltaica do Estádio Magalhães Pinto (UFV Mineirão)

Em abril 2014, iniciou-se a operação da UFV Mineirão, um empreendimento com investimentos de, aproximadamente, €3,7 milhões.

Com capacidade instalada de 1,42 MWpico, a UFV Mineirão é hoje a maior usina fotovoltaica em estádios no mundo, em termos de geração de energia, sendo capaz de fornecer energia equivalente ao consumo de cerca de 1.200 residências de médio porte.

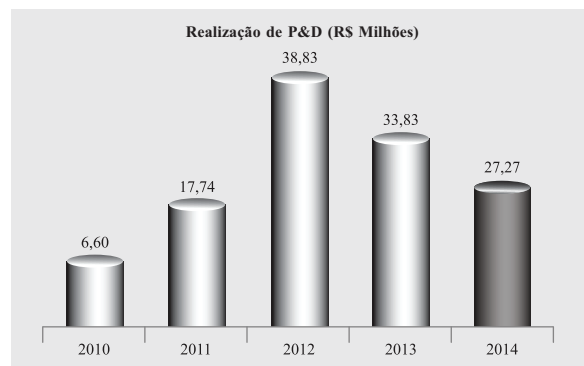
Usina Solar Fotovoltaica do Mineirão



Projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)

Os recursos destinados aos projetos de P&D devem ser utilizados para o desenvolvimento tecnológico, para a geração de novos processos e produtos, para o aprimoramento de características de processos e produtos existentes e capacitação de pessoas, buscando melhora de qualidade, redução de custos ou oferta de novos serviços aos clientes, visando sempre atender as principais demandas tecnológicas da Companhia.

Em 2014, foram contratados 20 projetos com custo total de R\$32 milhões, dos quais foram realizados R\$27,27 milhões, conforme gráfico a seguir:



RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Cemig trabalha o relacionamento com as comunidades vizinhas aos seus empreendimentos com a atuação pautada pelo senso de corresponsabilidade e pelo estímulo ao desenvolvimento econômico e social local. A empresa atua de forma coerente com seus valores, princípios e políticas, como apontado em sua Declaração de Princípios Éticos e Código de Conduta Profissional e pela Política de Comunicação com a Comunidade.

Esse relacionamento é construído cuidadosamente, por meio de atitudes éticas, disseminação clara de informações e confiança mútua entre empresa e comunidade, em consonância com as diretrizes internas de investimento social.

A Política de Comunicação da Cemig com a Comunidade explicita as diretrizes que orientam sua estratégia de comunicação em iniciativas de relacionamento com as comunidades nas quais atua. Essa Política e o Plano de Comunicação da Empresa integram o conjunto de estratégias de comunicação adotadas pela Cemig no relacionamento com as comunidades.

Os projetos sociais desenvolvidos com as comunidades estão correlacionados com os temas relevantes para a empresa e fazem parte da estratégia de sustentabilidade, estando também alinhados com a Missão e Visão corporativas.

Alguns projetos de destaque no ano de 2014 para a Cemig Geração e Transmissão são:

Projeto Verso

O Verso, projeto que forma novos velejadores, é uma parceria entre a Companhia, a Prefeitura de Três Marias e o Instituto Rumo Náutico, dirigido pelos irmãos Graef. No projeto são oferecidas 230 vagas por semestre, para crianças e adolescentes de 9 a 24 anos, de ambos os sexos, da rede pública de ensino. Os participantes recebem aulas de vela, caiaque, remo, natação, vôlei e outros esportes e praticam atividades lúdicas. Além disso, aprendem sobre mecânica náutica, noções climáticas, ecoturismo e biologia.

Programa Proximidade

Com o foco em desenvolver uma cultura de esclarecimento sobre a questão das enchentes, suas origens, ações e comportamentos que a agravam, ações que reduzem seus efeitos e como os reservatórios trabalham para minimizá-las, a Cemig GT realiza eventos durante o ano em diversas localidades, com apresentação de palestras sobre a previsão meteorológica, a atuação da empresa para o controle das cheias, os procedimentos para garantir a segurança física dos barramentos, as ações ambientais e outros temas relevantes para a população local.

Em 2014, o Programa realizou 6 eventos, atendendo as comunidades vizinhas dos entornos dos reservatórios de Gafanhoto, Itutinga/Camargos, Aimorés, Rio de Pedras, Queimado e Três Marias.

Projetos culturais e esportivos

O fortalecimento do setor cultural é uma das prioridades da Empresa voltada para a cidadania corporativa. Ao promover a cultura, a Cemig beneficia a sociedade local com a geração de oportunidades de lazer, além de preservar a memória e identidade das comunidades onde atua, bem como a própria história da Empresa – visto que a Cemig tem fortes raízes culturais nacionais e locais. Além disso, fortalece sua reputação junto às diversas partes interessadas, como uma empresa guardiã do patrimônio cultural e que estimula a expressão artística.

Valor Adicionado

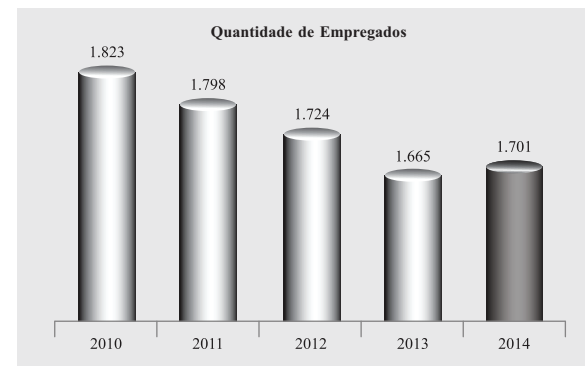
A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) evidencia a geração de riqueza e a representatividade da Companhia para a sociedade com R\$5.645 milhões de valor adicionado em 2014 em comparação a R\$4.533 milhões em 2013.

Recursos Humanos

A Cemig Geração e Transmissão considera o seu capital humano fundamental para a realização do seu compromisso com a sustentabilidade econômica, social e ambiental e, com esse foco, adota as melhores práticas do mercado de trabalho na gestão de pessoas.

Quadro de empregados

A Companhia apresenta uma redução no quadro de empregados nos períodos de 2010 a 2013, com um pequeno aumento em 2014 em decorrência do concurso público realizado no exercício, conforme apresentado no gráfico a seguir:

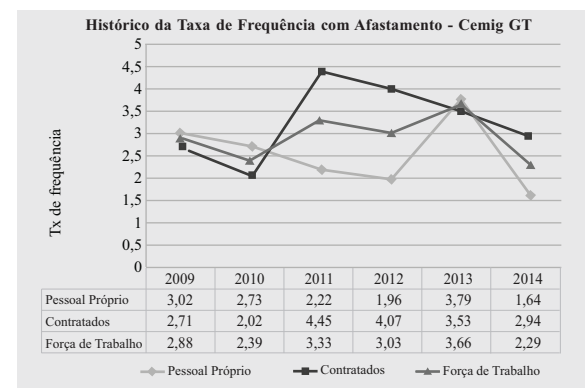


Provimento

Com o objetivo de manter um quadro de pessoal equilibrado e eficiente, consolidando a atratividade da Empresa no mercado, a estratégia de remuneração da Cemig reflete um posicionamento compatível com o mercado, com benefícios competitivos e programas voltados para o bem-estar dos empregados.

Segurança do Trabalho, Saúde e Bem-estar

Nos últimos 6 anos, a Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (TFA) da força de trabalho vem refletindo o resultado positivo das ações preventivas de Saúde, Segurança Ocupacional e Bem-estar (SSO&BE). O indicador mostra tendência de redução contínua, em aderência à meta de Acidente Zero definida pela alta direção.



Cultura e Sociedade

Em 2014, os patrocínios permaneceram alinhados à estratégia da Política de Patrocínios da Companhia, atuando em sinergia com as políticas públicas vigentes para melhoria do cenário cultural do Estado.

Meio Ambiente

A Cemig historicamente possui um direcionador o cuidado ambiental em suas atividades e negócios, contribuindo para a preservação, conservação e melhoria do meio ambiente de forma sustentável.

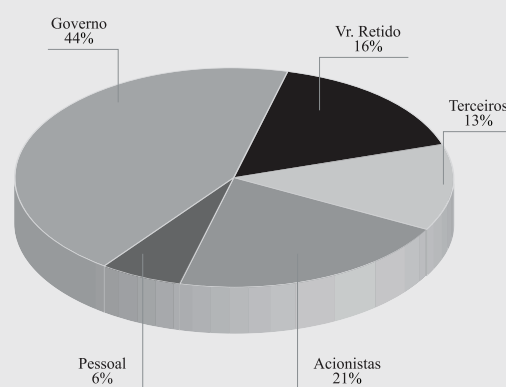
A Cemig GT possui uma estruturada gestão que busca instrumentalizar suas atividades para serem indutoras do desenvolvimento sustentável nas regiões onde atua. Dentre elas, podem-se destacar os programas direcionados à preservação de peixes, à pesquisa e desenvolvimento em inovação e em alternativas energéticas.

Em 2014, o valor total aplicado pela Cemig Geração e Transmissão em meio ambiente foi de R\$36,8 milhões, sendo R\$27,5 milhões na gestão ambiental e R\$9,3 milhões aplicados em projetos de pesquisa relacionados a meio ambiente.

Recursos Hídricos

A qualidade da água dos reservatórios da Cemig GT é monitorada regularmente, em uma rede que contempla as principais bacias hidrográficas de Minas Gerais (Grande, Paranaíba,

Distribuição do Valor Adicionado em 2014



Distribuição do Valor Adicionado em 2013

