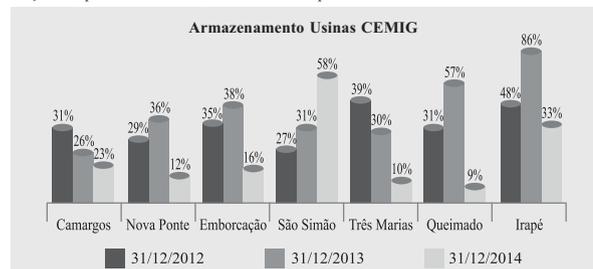


Sociedade Anônima
de Capital Aberto
CNPJ nº 06.981.176/0001-58
Belo Horizonte - MG



RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2014

Pardo, São Francisco, Doce, Paraíba do Sul, Itabapoana e Jequitinhonha), perfazendo um total de 43 reservatórios e mais de 200 estações de coleta de dados físicos, químicos e biológicos. A Cemig disponibiliza o banco de dados sobre o monitoramento de qualidade da água de seus reservatórios na internet, o Siságua, objetivando o compartilhamento das informações adquiridas sobre estes ecossistemas aquáticos.



Programas para a Ictiofauna

Considerando a predominância de Usinas Hidrelétricas na matriz energética da Cemig, a estratégia ambiental da Companhia em relação à biodiversidade é direcionada aos programas de conservação do conjunto de espécies de peixes que vivem nos cursos d'água onde possui empreendimentos.

O Programa Peixe Vivo foi lançado em junho de 2007 pela Cemig e vem atuando na expansão e criação de medidas mais efetivas para a conservação da ictiofauna nas bacias hidrográficas onde estejam instaladas usinas da empresa, favorecendo as comunidades que utilizam os recursos hídricos como fator de desenvolvimento. Com a ajuda dos diversos segmentos da comunidade, que auxiliaram no planejamento de alternativas preventivas incorporadas às diretrizes da Política Ambiental da Cemig, o Peixe Vivo atua em três frentes: os programas de conservação da ictiofauna e bacias hidrográficas, a produção de conhecimento científico para subsidiar esses programas e a promoção do envolvimento da comunidade nas atividades previstas.

Foram produzidos cerca de 661 mil alevinos, totalizando 14 toneladas, que foram soltos em 72 peixamentos, com a participação de 2.591 pessoas das comunidades locais, em 42 municípios.

Mudanças Climáticas

A atuação da Cemig em relação às mudanças climáticas está alinhada à sua estratégia de negócios sendo formalizada, desde 2012, por meio do compromisso intitulado "10 iniciativas para o clima", em que estão definidas as linhas de ação da Empresa. O envolvimento da alta liderança e a discussão acerca das questões mais relevantes torna essa atuação mais efetiva, como evidenciado pelo estabelecimento de metas voluntárias de redução das emissões, do consumo de eletricidade e das perdas de energia, mesmo a Empresa apresentando baixa intensidade de emissões de GEE.

Em 2014 a Cemig publicou o Inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa verificado por auditoria independente. O documento completo pode ser acessado no site da Companhia.

Gestão de Resíduos

Os materiais retirados de operação como transformadores, isoladores, sucatas, cabos e fios são enviados para o Centro de Distribuição de Materiais, área certificada com Sistema de Gestão Ambiental Cemig - SGA Nível 1.

Em 2014 foram destinados 446 toneladas de resíduos, sendo que 320 toneladas foram alienadas ou recicladas e 126 toneladas foram coprocessadas ou incineradas.

Biodiversidade

Considerando a predominância de Usinas Hidrelétricas na matriz energética da Cemig, a estratégia ambiental da Companhia em relação à biodiversidade é direcionada aos programas de conservação do conjunto de espécies de peixes que vivem nos cursos d'água onde possui empreendimentos.

RECONHECIMENTOS - PRÊMIOS

Como resultado dos esforços desenvolvidos pela Cemig GT em 2014, vários segmentos da Sociedade reconheceram a excelência de suas atividades, resultando em várias premiações, dentre as quais destacamos:

Benchmarking Ambiental Brasileiro

A Cemig GT foi premiada com o Programa Peixe Vivo. O Programa Benchmarking é um selo de sustentabilidade independente para reconhecer e compartilhar as melhores práticas de sustentabilidade adotadas por empresas e instituições brasileiras. Com foco na qualidade gerencial da prática, identifica empresas e gestores que são referência e exemplos a seguir pela excelência de suas práticas.

Prêmio Hugo Werneck de Sustentabilidade & Amor à Natureza

Promovido pelo Grupo Sou Ecológico, integrado pela Revista Ecológico. O Programa Peixe Vivo foi agraciado com o Prêmio Melhor Exemplo em Fauna.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Administração da Cemig Geração e Transmissão é grata ao Governo de Minas, nosso acionista majoritário, pela confiança e apoio constantemente manifestados durante o ano. Estende também os agradecimentos às demais autoridades federais, estaduais e municipais, às comunidades servidas pela Companhia, aos acionistas e demais investidores e, em especial, à dedicação de seu qualificado corpo de empregados.

A CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO EM NÚMEROS

Descrições	2014	2013
Atendimento		
Número de consumidores	520	426
Número de empregados	1.701	1.665
Energia vendida por empregado - MWh.....	20.844	21.188
Mercado		
Geração própria	23.297	24.715
Preço médio de fornecimento - excluindo ICMS (R\$/MWh) - Industrial	135,13	124,71
Operacionais		
Número de Usinas em Operação.....	51	51
Capacidade Instalada (MW)	6.820	6.529
Financeiros		
Receita operacional líquida - R\$ milhões	7.715	5.230
Margem operacional - %	48,46	50,02
LAJIDA ou EBITDA - R\$ milhões	4.035	2.960
Resultado - R\$ milhões.....	2.089	1.811
Resultado por ação	0,7211	0,6253
Patrimônio líquido - R\$ milhões	3.487	3.815
Valor patrimonial por ação	1,2036	1,3170
Rentabilidade do patrimônio líquido - %	54,76	34,14
Endividamento do patrimônio líquido - %	233,06	125,52
Liquidez Corrente	0,53	1,08
Liquidez Geral	0,39	0,80

BALANÇO SOCIAL DA CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013

	2014			2013		
	Valor (Mil Reais)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (Mil Reais)	% Sobre FPB	% Sobre RL
1) Base de Cálculo						
Receita Líquida (RL)	7.714.717			5.230.134		
Resultado Operacional (RO)	3.738.602			2.616.133		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	257.304			252.043		
2) Indicadores Sociais Internos						
Alimentação	16.699	6,49	0,22	15.178	6,02	0,29
Encargos sociais compulsórios	72.855	28,31	0,94	69.827	27,70	1,34
Previdência privada	18.960	7,37	0,25	19.372	7,69	0,37
Saúde	8.951	3,48	0,12	9.234	3,66	0,18
Segurança e medicina no trabalho	5.443	2,12	0,07	4.676	1,86	0,09
Educação	270	0,10	-	170	0,07	-
Capacitação e desenvolvimento profissional	15.210	5,91	0,20	10.831	4,30	0,21
Creches ou auxílio-creche	527	0,20	0,01	524	0,21	0,01
Participação nos lucros ou resultados	54.861	21,32	0,71	58.798	23,33	1,12
Outros	4.005	1,56	0,05	4.501	1,79	0,09
Total - Indicadores Sociais Internos	197.781	76,86	2,57	193.111	76,63	3,70
3) Indicadores Sociais Externos						
Educação	-	-	-	-	-	-
Cultura	17.240	0,46	0,22	14.008	0,54	0,27
Outros Doações/Subvenções/Projeto ASIN	7.065	0,19	0,09	5.958	0,23	0,11
Total das Contribuições para a Sociedade	24.305	0,65	0,31	19.966	0,77	0,38
Tributos (excluídos encargos sociais)	2.495.067	66,74	32,35	1.816.179	69,42	34,73
Total - Indicadores Sociais Externos	2.519.372	67,39	32,66	1.836.145	70,19	35,11
4) Indicadores Ambientais						
Relacionados com a operação da empresa	36.820	0,97	0,48	34.810	1,33	0,66
Em Programas e/ou projetos externos	-	-	-	-	-	-
Total dos Investimentos em Meio Ambiente	36.820	0,97	0,48	34.810	1,33	0,66
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a Companhia:						
(x) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	(x) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%			
() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%			
5) Indicadores do Corpo Funcional						
Nº de empregados(as) ao final do período			1.701			1.665
Nº de admissões durante o período			75			219
Nº de empregados (as) terceirizados(as)			ND			ND
Nº de estagiários(as)			64			90
Escolaridade dos Empregados						
- Superior e extensão universitária			828			799
- 2º Grau			823			810
- 1º Grau			39			45
- Até 1º Grau incompleto			11			11
Nº de empregados(as) acima de 45 anos			755			710
Nº de mulheres que trabalham na Companhia			249			232
% de cargos de chefia ocupados por mulheres			14,61			12,20
Nº de negros(as) que trabalham na Companhia			516			506
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)			14,61			15,85
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais			32			20
6) Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial						
Relação entre maior e a menor remuneração na Companhia	32,76					
Número total de acidentes de trabalho considerados empregados próprios ...	29					
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos:						
() direção e gerências	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) empregados(as)	
() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as) + CIPA	() Todos(as) empregados(as)	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as) + CIPA	() Todos(as) empregados(as) + CIPA	
() direção e gerências	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção e gerências	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	
() direção e gerências	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção e gerências	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	
() serão sugeridos	() serão sugeridos	(X) serão exigidos	() serão sugeridos	() serão exigidos	() serão exigidos	
() apoiará	() apoiará	(X) organizará e incentivará	() apoiará	() apoiará	() organizará e incentivará	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos:						
A previdência privada contempla						
A participação nos lucros ou resultados contempla:						
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Companhia:						
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a Companhia:						
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	no Procon	no Procon	na Justiça	no Procon	no Procon	na Justiça
	ND	ND	ND	ND	ND	ND
% de reclamações e críticas solucionadas:	no Procon	no Procon	na Justiça	no Procon	no Procon	na Justiça
	ND %	ND %	ND %	ND %	ND %	ND %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)						
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)						
	44,20% governo	6,33% colaboradores(as)		40,05% governo	8,27% colaboradores(as)	
	20,74% acionistas	12,47% terceiros		20,73% acionistas	11,72% terceiros	
		16,26% retido			19,23% retido	
7) Outras Informações						
I. Em 2014, o valor total aplicado pela Cemig Geração e Transmissão em meio ambiente foi de R\$36,8 milhões, destes R\$9,3 milhões foram aplicados em projetos de pesquisa relacionados a meio ambiente e R\$27,5 milhões em gestão ambiental.						
II. Em 2014 foram destinados 446 toneladas de resíduos, sendo que 320 toneladas foram alienadas ou recicladas e 126 toneladas foram coprocessadas, incineradas ou regeneradas. Ressalta-se que os resíduos destinados em 2014 não foram necessariamente gerados em 2014. Isto se deve ao armazenamento temporário onde os resíduos são caracterizados, segregados, acondicionados, identificados e posteriormente destinados. A alienação destes resíduos gerou uma receita de R\$258,7 mil para a Cemig GT.						
III. Os resíduos gerados são quantificados e controlados de acordo com procedimentos corporativos de manuseio, transporte, armazenagem e destinação final. Esses procedimentos tendem a evoluir para a determinação de metas anuais de redução de resíduos.						
IV. A Cemig GT possui 75,3% dos seus empreendimentos devidamente licenciados e 24,7% em processo de obtenção das respectivas licenças ambientais, totalizando 100% de regularidade com os órgãos fiscalizadores.						

COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS E DA DIRETORIA

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 22 de janeiro de 2015, foram deliberadas as seguintes alterações na composição do Conselho de Administração da Cemig, que passa a ser constituído da seguinte forma:

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Membros Efetivos	Membros Suplentes
José Afonso Bicalho Beltrão da Silva	Bruno Westin Prado Soares Leal
Mauro Borges Lemos	Ana Sílvia Corso Matte
Allan Kardec de Melo Ferreira	Luiz Guilherme Piva
Arcângelo Eustáquio Torres Queiroz	Franklin Moreira Gonçalves
Helvécio Miranda Magalhães	Wieland Silberschneider
Marco Antônio de Rezende Teixeira	Antônio Dirceu Araújo Xavier
Marco Antônio Soares da Cunha Castello Branco	Ricardo Wagner Righi de Toledo
Nelson José Hubner Moreira	Carlos Fernando da Silveira Vianna
Guy Maria Villela Paschoal	Flávia Miarelli Piedade
Eduardo Borges de Andrade	Tarcísio Augusto Carneiro
Otávio Marques de Azevedo	Bruno Magalhães Menicucci
Paulo Roberto Reckziegel Guedes	Marina Rosenthal Rocha
Ricardo Coutinho de Sena	Newton Brandão Ferraz Ramos
Saulo Alves Pereira Junior	José Augusto Gomes Campos
José Pais Rangel	José João Abdalla Filho

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos	Membros Suplentes
Aristóteles Luiz Menezes Vasconcellos Drummond	Marcus Eolo de Lamoumier Bicalho
Luiz Guaritá Neto	Ari Barcelos da Silva
Thales de Souza Ramos Filho	Aliomar Silva Lima
Lauro Sander	Salvador José Cardoso de Siqueira
Bruno Gonçalves Siqueira	Rafael Pinto Queiroz Neto

COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

Nome	Cargo
Mauro Borges Lemos	Diretor-Presidente
Mateus de Moura Lima Gomes	Diretor Vice-Presidente
Fabiano Maia Pereira	Diretor de Finanças e Relações com Investidores
Franklin Moreira Gonçalves	Diretor de Geração e Transmissão
Márcio Lúcio Serrano	Diretor de Gestão Empresarial
Fernando Henrique Schüffner Neto	Diretoria de Desenvolvimento de Negócios
Evandro Leite Vasconcelos	Diretor Comercial
Luiz Fernando Rolla	Diretor de Relações Institucionais e comunicação
Raul Lycurgo Leite	Diretor Jurídico

RELAÇÕES COM INVESTIDORES

Superintendência de Relações com Investidores: Telefones: (31) 3506-5024 - 3506-5028 - Fax: (31) 3506-5025 - 3506-5026
Endereço eletrônico: Site: www.cemig.com.br - E-Mail: ri@cemig.com.br