



Notas explicativas às demonstrações financeiras em 30 de junho de 2015 (Em milhares de reais, exceto lucro líquido por ação, expresso em reais)

	Plano de Benefícios Previdenciários - BD	Programa de Promoção à Saúde PRO-SAÚDE	Seguro de Vida em Grupo	Programa de Desligamento
(Passivo) líquido em 31/12/2014	(93.707)	(99.439)	(11.138)	(1.253)
Custo do serviço corrente	(2.228)	(497)	(45)	(8)
Custo líquido dos juros	(5.179)	(5.811)	(643)	-
Contribuições esperadas para despesas administrativas	-	(489)	-	-
Contribuições patrocinador	3.973	1.614	488	1.102
Remensurações				
- Retorno sobre ativos do plano, excluindo juros	13.535	305	-	-
- (Ganho) / perda atuarial – Mudanças de premissas (taxa de desconto)	(510)	(105)	(6)	-
- (Ganho) / perda atuarial – Ajustes de experiência	(24.459)	(10.563)	268	(99)
(Passivo) líquido em 30/06/2015	(108.575)	(114.985)	(11.076)	(258)

	Plano de Benefícios Previdenciários - BD	Programa de Promoção à Saúde PRO-SAÚDE	Seguro de Vida em Grupo	Programa de Desligamento
(Passivo) líquido em 31/12/2013	(40.900)	(65.520)	(10.141)	(1.855)
Custo do serviço corrente	298	(429)	(40)	(15)
Custo líquido dos juros	(2.082)	(4.004)	(603)	-
Contribuições esperadas para despesas administrativas	-	(539)	-	-
Contribuições patrocinador	3.608	1.438	378	827
(Passivo) líquido em 30/06/2014	(39.076)	(69.054)	(10.406)	(1.043)

(iii) Valores reconhecidos no Resultado

As despesas com os planos de benefícios definidos, no semestre, estão detalhadas no quadro a seguir:

	30/06/2015			
	Plano de Benefícios Previdenciários - BD	Programa de Promoção à Saúde PRO-SAÚDE	Seguro de Vida em Grupo	Programa de Desligamento
Custo do serviço corrente	(2.228)	(497)	(45)	(8)
Custo líquido dos juros	(5.179)	(5.811)	(643)	-
Contribuições esperadas para despesas administrativas	-	(489)	-	-
(Despesa) reconhecida na demonstração do resultado (*)	(7.407)	(6.797)	(688)	(8)
	30/06/2014			
	Plano de Benefícios Previdenciários -BD	Programa de Promoção à Saúde PRO-SAÚDE	Seguro de Vida em Grupo	Programa de Desligamento
Custo do serviço corrente	298	(429)	(40)	(15)
Custo líquido dos juros	(2.082)	(4.004)	(603)	-
Contribuições esperadas para despesas administrativas	-	(539)	-	-
(Despesa) reconhecida na demonstração do resultado (*)	(1.784)	(4.972)	(643)	(15)

(\*) O registro contábil das despesas foi feito da seguinte forma: R\$ 5.080 (2014 – R\$ 1.837) na conta “Despesas de pessoal” e R\$ 9.820 (2014 – R\$ 5.577) na conta “Outras despesas operacionais”.

No primeiro semestre de 2015 as contribuições mensais do patrocinador para o Plano de Benefícios Previdenciários na modalidade Contribuição Variável – CV corresponderam a R\$ 197 (2014 - R\$ 166). Essas contribuições são reconhecidas mensalmente como Despesa de Pessoal.

(iv) Alocação do valor justo dos ativos do plano

Os ativos dos planos em 30 de junho de 2015 estão alocados por categoria de ativos a seguir:

Categoria de ativos	Plano de Benefícios Previdenciários - BD	Programa de Promoção à Saúde - PRO-SAÚDE
Títulos públicos	52,804%	77,327%
Créditos privados e depósitos	7,228%	13,436%
Fundos de investimentos referenciados	6,054%	-
Ações e fundos de ações	11,159%	-
Investimentos imobiliários	5,418%	-
Empréstimos e financiamentos	1,530%	-
Multimercado	3,911%	-
Fundos de Participações	4,746%	-
Outros	7,151%	9,236%

(v) Principais Premissas Utilizadas na Avaliação Atuarial

Os estudos atuariais que apresentam as obrigações do BDMG em junho de 2015 estão embasados nas seguintes premissas:

Tipo de plano Método de avaliação atuarial	Benefício definido Unidade de crédito projetado
Taxa de desconto nominal para a obrigação atuarial <sup>(1)</sup>	11,117%
Taxa nominal anual esperada de retorno dos investimentos	11,117%
Inflação anual futura estimada	4,66%
Taxa nominal de crescimento salarial futuro	
Técnico	9,04%
Analista	9,04%
Cargo de Confiança	9,04%
Projeção anual do crescimento real das despesas médicas <sup>(2)</sup>	3,50%
Rotatividade:	
- menos de três anos de tempo de serviço	7,35%
- de três a cinco anos	0,48%
- acima de cinco anos	0,48%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 (tábua Basic suavizada em 10%) segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas desagradada em 60%
Tábua de Mortalidade de Inválidos	Winklevoss desagradada 50%
Composição de famílias pensionistas	Ativo: Família Padrão Assistido: Família real
Expectativa de vida para cálculo do fator previdenciário	Tábua IBGE 2012
Outras Hipóteses	Todos os participantes se aposentam na 1ª elegibilidade; Crescimento salarial nulo para os participantes autopatrocinados.
Provisão de atualização monetária	Dos Salários: 7,7607% (variação acumulada do IPCA de 09/2014 a 05/2015) - Data base do reajuste setembro. Dos Benefícios concedidos: 8,9721% (variação acumulada do IPCA de 05/2014 a 05/2015) – Data base do reajuste maio.

(1) Exceto para o Programa de Desligamento, que a taxa de desconto em junho de 2015 é 0%;

(2) Aplicável somente ao Plano de Saúde.

(vi) Sensibilidade da obrigação de benefício definido

As mudanças nas premissas que fundamentam os estudos atuariais podem ter efeitos no valor da obrigação de benefício definido. O quadro a seguir apresenta, em termos percentuais, como a obrigação de benefício definido é afetada caso ocorra alterações nas seguintes premissas atuariais: