

BANCO DE DESENVOLVIMENTO DE MINAS GERAIS S.A. - BDMG

20 Partes relacionadas

O BDMG realiz ou, no semestre, as seguintes transações com partes relacionadas

20 Partes relacionadas

O BDMG realizou, no semestre, as seguintes transações com partes relacionadas:

Pessoas jurídicas

Estado de Minas e empresas controladas direta e indiretamente:

• Estado de Minas e empresas controladas direta e indiretamente:

• Estado de Minas Gerais - prestação de serviços como agente financeiro dos fundos estaduais, sendo a comissão recebida pelo Banco parte integrante dos encargos financeiros dos contratos de financiamentos concedidos com os recursos dos fundos;

• Fundação João Pinheiro, instituição pública vinculada à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão. O Banco, conforme estabelecido no seu estatuto social e, em conformidade com a Lei Estadual nº 11.050/1993, está autorizado a doar 5% do lucro líquido do exercício à Fundação.

O BDMG mantém, com ônus, um empregado cedido para a Fundação. A despesa do Banco com esta cessão, no peridoo é de RS 93 (2017 - RS 94);

Empresas relacionadas com o BDMG:

Instituto de Desenvolvimento Integrado de Minas Gerais (INDI), pessoa jurídica de direito privado, na forma de sociedade simples sem fins lucrativos, vinculada à Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico. O INDI se constitui em empresa coligada do BDMG que, em observância à Lei Estadual 22.287, de 14 de setembro de 2016, teve sua participação anterior de 25% alterada para 50% das cotas do INDI. O compromisso do Banco com o INDI totalizama RS 3.787 (2017 - RS 4437).

• BDMGTEC Participação S.A., subsidiária integral criada pelo BDMG em 2012, com o objetivo de participar no capital de empresas de relevante interesse para o desenvolvimento do Estado de Minas. Em 26 de junho de 2018, data em que a BDMGTEC foi incorporada, o capital da empresa integralizado pelo Banco totalizava RS 96.305 (2017 - RS 883.79). (Nota 10 (a))

• DESBAN - Fundação BDMG de Seguridade Social, entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, é patrocinada pelo BDMG que, conforme detalhado na Nota 24, efetuou desembolsos à Fundação objetivando atender aos beneficios previdênciários

com a seguinte composição:

ı		Saldo am 30/06/2018	Saldo em 30/06/2017
ı	D ~ (1 :		
	Remuneração (inclusive encargos sociais e benefícios)	2.067	2.015
ı	Contribuições aos planos de aposentadoria		
ı	e benefícios pós-emprego	61	55
ı		- 01	
ı	Total	7 178	2 070

21 Cobertura de seguros (não auditado)
O Banco, para fazer face a eventuais sinistros que possam ocorrer com os bens do ativo imobilizado mantém seguro no valor de R\$ 51.700 (2017 - R\$ 51.700).

22 Gestão de riscos

22 Gestão de riscos

Política de gestão de riscos financeiros

A Gestão de Riscos alinhada às diretrizes estratégicas se compromete com os padrões éticos de conduta e confiabilidade do Banco. Sempre visando a convergência das metodologias e modelos internos aos Acordos de Basiléia e ao atendimento às recomendações oriundas dos Orgãos Reguladores, alinhada com ás melhores práticas de gestão de riscos.

A missão da Gestão de Riscos no BDMG é gerir os riscos de crédito, mercado, liquidez, operacional e socioambiental e de conformidade, tendo como objetivos a mitigação desses riscos e a otimização da eficácia operacional e dos seus resultados. Assim, são adotadas práticas adequadas à natureza e às especificidades das operações do Banco. As referidas práticas estão sendo aprimoradas em atendimento à Resolução 4.557/2017 do Conselho Monetário Nacional, que dispõe sobre a Gestão Integrada de Riscos. A estrutura de governança é composta por Conselho de Administração, Comitê de Auditoria Independente, Diretoria Executiva, Diretoria de Risco e Gestão Corporativa, Comitê de Riscos e Capital, Gerência Geral de Riscos e Controles Internos, e demais unidades (responsabilidade primária relativa aos riscos operacionais, conformidade e controles implementados).

Risco de crédito
A política de gestão de risco de crédito estabelece limites de exposição ao risco de crédito por cliente, grupo económico e de acompanhamento de crédito estabelece limites de exposição ao risco de crédito por cliente, grupo económico e de acompanhamento de crédito, buscando a seletividade das operações, com o objetivo de minimizar a inadimplência e seus desdobramentos.

Risco operacional
A Política de Gerenciamento do Risco Operacional, em observância à Resolução CMN nº 4.557/2017, estabelece papéis, responsabilidades e metodologia propria para o processo de gestão de risco operacional

RINCO operacional A Política de Gerenciamento do Risco Operacional, em observância à Resolução CMN nº 4.557/2017, estabelecee papéis, responsabilidades e metodologia própria para o processo de gestão de risco operacional do BDMG, envolvendo a análise qualitativa, avaliação quantitativa e monitoramento.

Risco de conformidade

A Política de Gerenciamento do Risco de Conformidade, em observância à Resolução CMN nº 4.595/2017.

estabelece papiés e responsabilidades no processo de gestão do risco de conformidade do BDMG, com cobjetivo de garantir que a atuação do banco esteja aderente à regulação interna e externa.

co de liquidez olítica de gestão do risco de liquidez estabelece papéis e responsabilidades, limites de exposição e níveis eporte, visando preparar o Banco para suportar cenários adversos, considerando diferentes horizontes porais. Dispõe sobre as situações de acionamento do plano de contingência, que contempla o conjunto stratégias e medidas a serem tomadas, visando o reenquadramento aos limites fixados. Também são vistos pela política o monitoramento dos planos de ação definidos e o reporte de seus resultados à Alta sinistrateia.

All'initiatação.

A Política de Gestão de Risco de Mercado estabelece papéis e responsabilidades, limites operacior níveis de reporte e os meios que devem ser trabalhados para minimizar os efeitos desse risco em demonstrações financeiras, fluxos de caixa e adequação aos limites de exposição ao risco.

Risco Socioambiental

Socioambiental litica de Responsabilidade Socioambiental estabelece papéis, responsabilidades, metodologia própria identificação e avaliação de risco socioambiental e critérios de análise e acompanhamento das

operações. As descrições das estruturas de gerenciamento desses riscos, bem como estão disponibilizadas no site do BDMG (http://www.bdmg.mg.gov.br)

23 Administração de fundos de desenvolvimento (Não auditado)
O Banco mantém estrutura dedicada à administração de fundos de desenvolvimento. Os saldos referados natrimônios dos fundos aprasentam as comunidados de desenvolvimento.

aos patrinionios dos fundos apresentani os seguintes valores	*	
	Saldo em 30/06/2018	Saldo em 30/06/2017
Fundos estaduais	3.800.029	3.789.821
Fundos privados	31.331	290
Demais fundos	75,365	72,407
	2.007.725	2.072.510

24 Beneficios a empregados
O BDMG, conforme citado na Nota 2.16, concede a seus empregados os seguintes beneficios pós-emprego:
beneficios previdenciários, assistência médica e odontológica, seguro de vida e beneficio relacionado ao
Programa de Desligamento Voluntário.
Em 22 de fevereiro de 2018 o Banco revisou a concessão desses beneficios efetuando as seguintes

Seguro de vida - anteriormente era um beneficio concedido aos empregados ativos e aos assistidos e a partir de 22 de fevereiro de 2018 foi mantido somente para os empregados que nesta data já detinham

* Seguro de Vida - anteriormente era um nehenico concedido aos empregados ativos e aos assistidos e a partir de 22 de feveriero de 2018 foi mantido somente para os empregados que nesta data já detinham este beneficio.

Programa de Promoção à Saúde (PRO-SAÚDE) - anteriormente era assegurado também aos participantes ativos e aos assistidos, e aos ativos quando se aposentassem, desde que tivessem sido inscritos no plano, na qualidade de ativos até 10/10/2009. Com a alteração e aos empregados ativos que aderiram ao plano de desligamento voluntário cujo prazo de adesão se encerrou em 30 de abril de 2018.

A contabilização dos beneficios concedidos è efetuada de acordo com o CPC 33 (R1) - Beneficio a Empregados que requer a realização, com regularidade, de estudos atuariais para fundamentar os registros dos beneficios. Assim, ficon definida a realização de dois estudos atuariais para fundamentar os registros dos beneficios. Assim, ficon definida a realização do dois estudos atuariais para fundamentar os registros dos beneficios. Assim, ficon definida a realização do dois estudos atuariais para fundamentar os registros des demonstrações financeiras do Banco, sendo o cálculo atuarial efetuado para os balanços dos meses de dezembro e a atualização atuarial para os balanços dos meses de junho. Para as demonstrações intermediárias elaboradas em 31 de março de 2018 foi realizada, excepcionalmente, uma atualização do cálculo atuarial em decorrência das alterações significativas nos planos de beneficios patrocinados pelo BDMG acima relatados, bem como na mudança efetuada pelo Conselho Deliberativo da Fundação BDMG de Seguridade Social - Desban que decidiu, para o Plano de Previdência BD, alterar a taxa de carregamento para 0% a partir do exercício de 2018.

Assim, para as demonstrações financeiras de 30 de junho de 2018 encontra-se vigente a atualização defetuada a partir da atualização do estudo atuarial realizado para as demonstrações intermediárias de 31 de março de 2018.

(a) Características dos planos de benefícios (

pagas pelo Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

Plano previdenciário na modalidade de beneficio definido

Este plano, fechado para novas adesões em 10 de novembro de 2011, se baseia em regime financeiro de capitalização para o cálculo e acumulação de suas reservas, que decorrem das contribuições dos participantes e do patrocinador, cuja contribuição se limita ao total das contribuições normais dos participantes, observando as participantes, observando as participantes, observando as participantes, aum, em conformidade com a paridade contributiva prevista na Emenda Constitucional nº 20/1998. Também é necessário, em relação a este plano, observar o artigo 29 da Resolução CGPC (Conselho de Gestão da Previdência Complementar) nº 26, de 29 de

setembro de 2008, que estabelece a obrigatoriedade de que o resultado deficitário no plano equacionado pelos participantes (ativos, assistidos e pensionistas) e patrocinadores, respeitando a proporção quanto às contribuições normais ocorridas no exercício em que se apurar o déficit. No exercício de 2015, o plano de beneficio definido patrocinado pelo BDMG apresentou o seguinte déficit

e	Valor do quacionamento em 2015 na Desban		em 30/06/2018 no
Valor do equacionamento	R\$ 28.135,4	R\$ 31.728,1	R\$ 32.593,0
Parcela Patrocinador	R\$ 14.067,7	R\$ 15.862,9	R\$ 16.296,
Parcela Participantes	R\$ 14.067,7	R\$ 15.865,2	R\$ 16.296,
Prazo de equacionamento	20 anos	2017 a 2036	2018 a 203
(*) Valor do equacionamento	definido de acordo	com o fluxo do passivo des	contado a valor presente d

(*) Valor do equacionamento definido de acordo com o fluxo do passivo descontado a valor presente de acordo com as premissas definidas na avaliação atuarial do BDMG de junho de 2017.

(**) Valor do equacionamento definido de acordo com o fluxo do passivo descontado a valor presente de acordo com as premissas definidas na avaliação atuarial do BDMG de junho de 2018.

O Banco ao considerar a melhor estimativa a ser adotada para o registro contábil referente ao valor de equacionamento do deficir, se pautou no arcabouço legal e normativo necessário para se apura o passivo contábil atuarial de entidade de natureza pública patrocinadora de plano de previdência complementar. Assim, ficou estabelecido para o equacionamento o rateio de forma paritária entre participantes (exatos 50%) e patrocinadores (exatos 50%), sendo reconhecida no passivo do Banco a parcela de deficit atuarial de sua responsabilidade como patrocinador.

Essa condicião foi acatada palo Coselho Deliterativa de DECOS DE COMPARIO.

50%) e patrocimadores (exatos 50%), sendo reconnecida no passivo do Banco a parceia de deficit atuaria de sua responsabilidade como patrocimador.

Essa condição foi acatada pelo Conselho Deliberativo da DESBAN conforme registrado na ata da 282ª reunião, realizada no dia 27/12/2016: "forma partiária de rateio entre participantes (exatos 50%) e patrocinadores (exatos 50%) será considerada não só para o presente Plano de Equacionamento, mas também para outros eventuais planos de equacionamento de déficits que se tornarem necessários no futuro, contanto que prevaleça vigente a mesma base legal e regulatória".

Plano na modalidade contribuição variável

Criado em 13 de janeiro de 2011, este plano se constitui em um plano de contribuição definida na fase de formação da poupança, transformando-se em beneficio definido, pela garantia de uma renda mensal

vitalicia após a concessão.

A contribuição do BDMG para este plano também se limita ao total das contribuições normais dos participantes, em conformidade com a paridade contributiva prevista na Emenda Constitucional nº 20/1998.

O número de participantes do BDMG nos planos previdenciários está distribuído conforme se segue:

3/06/2018 3/06/201

	<u>30/06/2018</u> <u>30</u>	1/06/2017
Planos:		
Beneficio Definidos - BD Participantes ativos	219	235
Beneficio Definidos - BD Participantes assistidos	538	532
Beneficio Definidos - BD Participantes autopatrocinados	18	10
Contribuição Variável - CV Participantes ativos	73	74
Total	848	851

Total

(ii) Benefício de assistência médica e odontológico

O Programa de Promoção à Saúde (PRO-SAÚDE) oferece cobertura para despesas médicas e odontológicas aos empregados participantes ativos e seus dependentes, conforme consta da Nota 2.16, é gerido pela DESBAN e funciona sob o regime de capitalização. Este benefício está assegurado aos participantes assistidos já aposentados e os que se aposentarem nas condições estabelecidas pelo Programa de Desligamento Voluntário em curso e cujo prazo de adesão se encera em 30 de abril de 2018.

Banco patrocina o seguro de vida em grupo pós emprego, exclusivamente, aos empregados assistidos te, em 22 de fevereiro de 2018, já detinham este benefício. A contribuição do Banco corresponde a 50%

(iv) Programa de desligamento voluntário
Objetivando beneficiar os empregados em condição de se aposentarem e que atendem os requisitos estabelecidos, o Banco tem implantado este Programa.
Em 2017 o Programa foi aberto em abril com prazo de adesão encerrado em 30 de maio e, em 2018, o Programa foi reaberto no mês de março com prazo de adesão até 30 de abril.
Para o Plano atual o Banco ampliou, para os empregados que aderirem, a condição de aposentadoria pelos próximos dois anos, assegurando a eles a manutenção do beneficio do plano de saúde na condição de assistidos.

os. promissos do Banco com os planos de beneficios primento das obrigações com os planos de beneficios, o BDMG realizou, no semestre, as seguintes icões mara os empregados ativos e assisidos:

		30/06/2018	30/06/2017
Plano de Beneficios Previdenciários		5.195	5.093
Plano de Beneficios Previdenciários	· (CV)	246	249
Programa de Promoção à Saúde PRÓ	-ŠAŰDE	2.867	3.098
Seguro de Vida em Grupo		624	627
Programa de desligamento voluntário	ı	2.137	935
Total		11.069	10.002

(i) Movimentações do valor presente da obrigação com beneficio definido
Os valores líquidos das obrigações com os planos de beneficios definidos, conforme CPC 33 (R1)
decorreram das seguintes movimentações ocorridas nos semestres findos em 30 de junho:

Plano de Programa de Seguro

	Benefícios	Promoção à	de Vida	
	Previdenciários	Saúde PRO-	em	
	-BD	SAÚDE	_Grupo	Total
(Passivo) líquido em 31/12/2017	(198.278)	(116.233)	(16.132)	(330.643)
Parcela dos Participantes no superávit(-)/déficit(+)	51.991			51.991
(Passivo) líquido registrado em 31/12/2017 (1)	(146,287)	(116.233)	(16.132)	(278.652)
Custo do servico corrente	(3.566)	(221)	(28)	(3.815)
Custo líquido dos juros	(6.447)	(4.832)	(639)	(11.918)
Alterações no plano (Serviço Passado)	(*****)	28.123	3.288	31.411
Contribuições esperadas para despesas administrativ	as	(793)		(793)
Contribuições patrocinador	5.197	2.195	578	7.976
Remensurações (2)				
Retorno sóbre ativos do plano, excluindo juros	4.394	(1.622)		2.772
Ganho atuarial-Mudanças de premissas (taxa de				
desconto)	56.551	2.675	499	59.725
Ganho atuarial-Ajustes de experiência	3.012	2.324	21	5.357
Suspensão do carregamento administrativo	8.128			8.128
Compartilhamento de Risco	(36.948)			(36.948)
Outros - Contribuições Extraordinárias	10			10
(Passivo) líquido registrado em 30/06/2018 (1)	(115.956)	(88.384)	(12.413)	(216.753)
	Plano de	Programa de	Seguro	
		Programa de Promoção à	Seguro de Vida	
	Benefícios	Promoção à	de Vida	
	Benefícios Previdenciários	Promoção à Saúde PRO-	de Vida em	Total
(Passiva) líquida em 31/12/2016	Benefícios Previdenciários -BD	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE	de Vida em Grupo	
(Passivo) líquido em 31/12/2016 Parcolo dos Participantes no cunerávit (.)/déficit (+)	Benefícios Previdenciários -BD (180.445)	Promoção à Saúde PRO-	de Vida em	(328.747)
Parcela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+)	Benefícios Previdenciários -BD (180.445) 46.044	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132.457)	de Vida em <u>Grupo</u> (15.845)	(328.747) 46.044
Parcela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1)	Benefícios Previdenciários -BD (180.445) 46.044 (134.401)	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132.457)	de Vida em Grupo (15.845)	(328.747) 46.044 (282.703)
Parcela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente	Benefícios Previdenciários -BD (180.445) 46.044 (134.401) (2.896)	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132.457) (132.457) (1.051)	de Vida em Grupo (15.845) (15.845) (77)	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024)
Parcela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo líquido dos juros	Benefícios Previdenciários -BD (180.445) 46.044 (134.401) (2.896) (6.611)	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132.457) (132.457) (1.051) (6.607)	de Vida em Grupo (15.845)	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017)
Parcela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo líquido dos juros Contribuições esperadas para despesas administrativ	Benefícios Previdenciários -BD (180.445) 46.044 (134.401) (2.896) (6.611)	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132.457) (1.051) (6.607) (824)	de Vida em <u>Grupo</u> (15.845) (15.845) (77) (799)	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017) (824)
Parcela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo líquido dos juros Contribuições esperadas para despesas administrativ Contribuições patrocinador	Benefícios Previdenciários -BD (180.445) 46.044 (134.401) (2.896) (6.611)	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132.457) (132.457) (1.051) (6.607)	de Vida em Grupo (15.845) (15.845) (77)	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017)
Parciela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo líquido dos juros Contribuições esperadas para despesas administrativ Contribuições patrocinador Remensurações ⁽²⁾	Benefícios Previdenciários -BD (180,445) 46,044 (134,401) (2.896) (6.611) as 5.017	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132.457) (1.051) (6.607) (824)	de Vida em <u>Grupo</u> (15.845) (15.845) (77) (799)	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017) (824) 7.895
Parciel dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo ilquido dos juros Contribuições esperadas para despesas administrativ Contribuições patrocinador Remensurações (2) Retorno sobre ativos do plano, excluindo juros	Benefícios Previdenciários -BD (180.445) 46.044 (134.401) (2.896) (6.611)	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132,457) (1.051) (6.607) (824) 2.300	de Vida em <u>Grupo</u> (15.845) (15.845) (77) (799)	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017) (824)
Parcela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) liquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo liquido dos juros Contribuições seperadas para despesas administrativ Contribuições seperadas para despesas administrativ Contribuições partocinador Remensurações (5) Retorno sobre ativos do plano, excluindo juros (Perda) atuarial - Mudanças de premissas (taxa	Benefícios Previdenciários -BD (180,445) 46,044 (134,401) (2.896) (6.611) as 5.017	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132.457) (132.457) (1.051) (6.607) (824) 2.300	de Vida em <u>Grupo</u> (15.845) (15.845) (77) (799)	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017) (824) 7.895 25.718
Parciela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo líquido dos juros Contribuições esperadas para despesas administrativ Contribuições patrocinador Remensurações e ¹⁰ Retorno sobre ativos do plano, excluindo juros (Perda) atuarial - Mudanças de premissas (taxa de desconto)	Benefícios Previdenciários -BD (180.445) 46.044 (134.401) (2.896) (6.611) as 5.017 24.924	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132,457) (1.051) (6.607) (824) 2.300	de Vida em Grupo (15.845) (77) (799) 578	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017) (824) 7.895
Parcela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo Ilquido dos juros Contribuições esperadas para despesas administrativ Contribuições patrocinador Remensurações (2) Retorno sobre ativos do plano, excluindo juros (Perda) atuarial - Mudanças de premissas (taxa de desconto) Ganho atuarial - Ajustes de experiência	Benefícios Previdenciários -BD (180,445) 46,044 (134,401) (2,896) (6,611) as 5.017 24,924 (14,897)	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132,457) (132,457) (1.051) (6.607) (824) 2.300 794	de Vida em Grupo (15.845) (15.845) (77) (799) 578	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017) (824) 7.895 25.718 (18.263)
Parciela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo líquido dos juros Contribuições esperadas para despesas administrativ Contribuições esperadas para despesas administrativ Contribuições patrocinador Remensurações e ¹⁰ Retorno sobre ativos do plano, excluindo juros (Perda) atuarial - Mudanças de premissas (taxa de desconto) Ganho atuarial - Ajustes de experiência Compartilhamento de Risco	Beneficios Previdenciários -BD (180.445) 46.044 (134.401) (2.896) (6.611) as 5.017 24.924 (14.897) 6.414	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132,457) (132,457) (1.051) (6.607) (824) 2.300 794	de Vida em Grupo (15.845) (15.845) (77) (799) 578	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017) (824) 7.895 25.718 (18.263) 7.875
Parcela dos Participantes no superávit (-)/déficit (+) (Passivo) líquido registrado em 31/12/2016 (1) Custo do serviço corrente Custo Ilquido dos juros Contribuições esperadas para despesas administrativ Contribuições patrocinador Remensurações (2) Retorno sobre ativos do plano, excluindo juros (Perda) atuarial - Mudanças de premissas (taxa de desconto) Ganho atuarial - Ajustes de experiência	Beneficios Previdenciários -BD (180.445) 46.044 (134.401) (2.896) (6.611) as 5.017 24.924 (14.897) 6.414	Promoção à Saúde PRO- SAÚDE (132,457) (132,457) (1.051) (6.607) (824) 2.300 794	de Vida em Grupo (15.845) (15.845) (77) (799) 578	(328.747) 46.044 (282.703) (4.024) (14.017) (824) 7.895 25.718 (18.263) 7.875

(Passivo) inquido registrado em 30/06/2017 (1)

(1) Refere-se parcela de responsabilidade atuarial do patrocinador deduzida da parcela do participante no superávit/déficit, que está apresentada na Nota 24 (c) (i).

(2) As remensurações em obrigações de beneficios a empregados são registradas em Outros Ajustes de Avaliação Patrimonial no Patrimônio Líquido conforme citado na Nota 15 (c) (ii).

(ii) Valores reconhecidos no Resultado

As despesas com os planos de beneficios definidos estão detalhadas no quadro a seguir:

as despesas com os pianos de beneficios definidos (estao detamadas n	o quadro a segu	II.	
		30/06/2018		
	Plano de	Programa de	Seguro	
	Benefícios	Promoção à	de vida	
	Previdenciários	Saúde PRO-	em	
	-BD	SAÚDE	Grupo	Total
custo do servico corrente	(3,566)	(221)	(28)	(3.815)
usto líquido dos juros	(6.447)	(4.832)	(639)	(11.918)
ontribuições esperadas para despesas administrativ	vas -	(793)	-	(793)
'usto do serviço passado		28.123	3.288	31.411
Despesa) reconhecida na demonstração do				
esultado (i)	(10.013)	22.277	2.621	14.885
		30/06/2017		
	Plano de	Programa de	Seguro	
	Benefícios	Promoção à	de vida	
	Previdenciários	Saúde PRO-	em	
	-BD	SAÚDE	Grupo	Total
usto do servico corrente	(2,896)	(1.051)	(77)	(4.024)
usto líquido dos juros	(6,611)	(6,607)	(799)	(14.017)
contribuições esperadas para despesas administrativ	vas -	(824)		(824)
Despesa) reconhecida na demonstração do				
esultado (i)	(9.507)	(8.482)	(876)	(18.865)
0.0 1.1 1.1 6.1 6.1 1.	De 5 6	17 (20/0//2017	DC (70)	O

(i) O registro contábil das despesas foi feito da seguinte forma: R\$ 5.517 (30/06/2017 - R\$ 6.796) na conta "Despesas de pessoal", R\$ 11.009 (30/06/2017 - R\$ 12.069) na conta "Outras despesas operacionais" e R\$ 31.411 (30/06/2017 - R\$ 0) na conta "Outras receitas operacionais". As despesas com Pessoal que aderiu ao Programa de Desligamento Voluntário totalizam em junho de 2018 R\$ 2.174 (30/06/2017 - R\$ 934).

As despesas com Pessoal que ader R\$ 2.174 (30/06/2017 - R\$ 934).

As contribuições mensais do patrocinador para o Plano de Beneficios Previdenciários na modalidade Contribuição Variável - CV, no periodo de janeiro a junho de 2018, totalizam R\$ 242 (30/06/2017 - R\$ 249). Essas contribuições são reconhecidas como Despesa de Pessoal. (c) Estudos atuariais

(c) Éstudos atuariais

As obrigações atuariais foram avaliadas por atuário independente pelo Método de Crédito Unitário
Projetado e estão vigentes os estudos elaborados para data-base de 30 de junho de 2018.

(i) Montante Líquido Reconhecido no Balanço Patrimonial

Em 30 de junho, a apuração dos valores líquidos das obrigações com os planos de beneficios definidos, conforme CPC 33 (R1), reconhecidos no balanço patrimonial são:

30/06/2018

		30/06/2018	8	
	Plano de	Programa de	Seguro	
	Beneficios		de vida	
	Previdenciários	Saúde PRO-	em	
	-BD	SAÚDE	Grupo	Total
Obrigação com beneficio definido	(1.053.491)	(111.190)	$(12.4\hat{13})$	(1.177.094)
Ativos do plano	920.422	22.806	<u>`</u>	943.228
(Passivo) atuarial líquido	(133.069)	(88.384)	(12.413)	(233.866)
Parcela do Participante no superávit/déficit	17.113			17.113
(Passivo) líquido registrado em 30/06/2018 (1)	(115.956)	(88.384)	(12.413)	(216.753)
		30/06/2017	1	
	Plano de	Programa de	Seguro	
	Benefícios	Promoção à	de vida	
	Previdenciários	Saúde	em	
			CIII	
	-BD	PRO-SAÚDE	_Grupo	Total
Obrigação com benefício definido				Total (1.230.517)
Obrigação com benefício definido Ativos do plano	-BD	PRO-SAÚDE	_Grupo	
	-BD (1.050.143)	PRO-SAÚDE (164.317)	_Grupo	(1.230.517)
Ativos do plano	-BD (1.050.143) 879.293	PRO-SAÚDE (164.317) 24.481	Grupo (16.057)	(1.230.517) 903.774 (326.743) 39.985
Ativos do plano (Passivo) atuarial líquido	-BD (1.050.143) 879.293 (170.850)	PRO-SAÚDE (164.317) 24.481	Grupo (16.057)	(1.230.517) 903.774 (326.743)

(1) Refere-se a parcela de responsabilidade atuarial do patrocinador no Plano de Beneficios Previdenciários - BD, após o cálculo do efeito de compartilhamento de riscos com os participantes ativos e assistidos:

	30/06/2018	30/06/2017
	Plano de Benefícios	Plano de Benefícios
Composição (Passivo) líquido registrado	Previdenciários -BD	Previdenciários -BD
Parcela do Patrocinador com contribuições futuras	(82.546)	(74.576)
Parcela do Patrocinador com equacionamento déficit 2015	(16.297)	(16.304)
Parcela do Patrocinador no superávit/déficit	(17.113)	(39.985)
ī	(115.956)	(130.865)

(ii) Alocação do valor justo dos ativos do plano
Os ativos dos planos em 30 de junho de 2017 e 30 de junho de 2018 estão alocados por categoria de ativos

a seguir.	30/06/2018		30/06/2017		
	Plano de Benefícios Previdenciários -BD	Programa de Promoção à Saúde PRO-SAÚDE	Plano de Benefícios Previdenciários -BD	Programa de Promoção à Saúde PRO-SAÚDE	
Categoria de ativos:					
Títulos públicos	39,21%	47,66%	51,31%	67,37%	
Créditos privados e depósitos	3,57%	40,05%	2,88%	18,86%	
Ações e fundos de ações	12,41%		2,89%		
Investimentos imobiliários	4,85%		4,53%		
Empréstimos e financiamentos	1.14%		1,37%		
Multimercado	8,16%		4,10%		
Fundos de Participações	7,54%		5,33%		
Renda Fixa	14,90%		18,42%		
Outros	8,22%	12,29%	9,17%	13,77%	

Os estudos atuariais que apresentam	as obrigações do BDMG em junho o	de 2018 e de 2017 estão embasado
nas seguintes premissas:	30/06/2018	30/06/2017
m 11		
Taxa de desconto nominal para a obrigação atuarial	9.924%	9.960%
Taxa nominal anual esperada de	9,92470	9,900%
retorno dos investimentos	9.924%	9.960%
Inflação anual futura estimada	3,85%	4.12%
Taxa nominal de crescimento		
salarial futuro:		
BDMG (PCS)	6,49% 4,37%	7,08% 4.61%
BDMG (CC) Projeção anual do crescimento real	4,3/%	4,01%
das despesas médicas (i)	3.00%	3.50%
Rotatividade:	2,0070	3,5070
Menos de três anos de tempo		
de serviço.		
Acima de três anos	4.200/	4.400/
Até 39 anos de idade A partir de 39 anos de idade	4,30% 0.30%	4,40% 0.30%
A partir de 37 anos de idade	AT-2000 (tábua Basic suavizada	AT-2000 (tábua Basic suavizada
	em 10%) desagravada em 10% e	em 10%) desagravada em 10% e
Tábua de Mortalidade Geral	segregada por sexo.	segregada por sexo.
	Alvaro Vindas desagravada	Alvaro Vindas desagravada
Tábua de Entrada em Invalidez	em 70%.	em 70%.
Tábua de Mortalidade de Inválidos Composição de famílias	Winklevoss desagravada 50%. Ativo: Família Padrão	Winklevoss desagravada 50%. Ativo: Família Padrão
pensionistas	Assistido: Família real.	Assistido: Família real.
Expectativa de vida para cálculo do	Assisting. Tumma real.	Assisted. Tamma real.
fator previdenciário	Tábua IBGE 2015.	Tábua IBGE 2014.
•	Todos os participantes se	Todos os participantes se
	aposentam na 1ª elegibilidade;	aposentam na 1ª elegibilidade;
0 . 17 /.	Crescimento salarial nulo para os	Crescimento salarial nulo para o
Outras Hipóteses	participantes autopatrocinados. Dos Salários: 2,65% (variação	participantes autopatrocinados. Dos Salários: 2,2518% (variação
	acumulada do IPCA de 09/2017 a	acumulada do IPCA de 09/2016
	05/2018) - Data base do reajuste	a 05/2017) - Data base do
	setembro.	reajuste setembro.
	Dos Beneficios concedidos:	Dos Beneficios concedidos:
	3,173% (variação acumulada do	4,4052% (variação acumulada
	IPCA de 05/2017 a 05/2018) -	do IPCA de 05/2016 a 05/2017)
Provisão de atualização monetária	Data base do reajuste maio.	Data base do reajuste maio.
(i) Aplicável somente ao Plano de Sa	aude.	

(iv) Sensibilidade da obrigação de benefício definido

adanças nas premissas que fundamentam os estudos atuariais podem ter efeitos no valor da obrigação eficio definido.

esenta, em termos percentuais, como a obrigação de benefício definido é afetada cas

				emissa antera	tua		
	Acréscimo de 0,5% a.a. na taxa de	Decrés- cimo de 0,5% a.a. na taxa de desconto	Desagrava- mento da tábua de mortalidade em 1 ano	de 1% na taxa de	de 0,01% na taxa do prêmio do	Acréscimo de 1% na taxa de tendência dos custos médicos	Decréscimo de 1% na taxa de tendência dos custos médicos
Plano de Bene-	<u> </u>	desconto					
fícios Previden- ciários - BD Programa de Promoção à	-3,60%	7,50%	1,90%	1,30%	N/A	N/A	N/A
Saúde PRO- SAÚDE	-5,64%	6,22%	3,34%	N/A	N/A	22,41%	-16,37%
Seguro de Vida em Grupo	-4,00%	4,30%	2,30%	N/A	3,30%	N/A	N/A
(v) Fluxo de Ca	aixa projeta	do					
Os estudos atua			ta-base de juni	no de 2018 ap	resentaram a	s seguintes e	stimativas de
manamantan da l							

pagamentos de benefícios e de contri	buições do patro	cinador para o segi	ando semestre de	e 2018:	
	Plano de	Plano de	Programa de	Seguro	
	Benefícios	Benefícios	Promoção à	de vida	
	Previdenciários	Previdenciários	Saúde	em	
	-BD	-CV	PRO-SAÚDE	_Grupo	_Total
Pagamentos de beneficios esperados			4.939	589	45.796
Contribuições esperadas do emprega	dor 6.385	298	2.270	589	9.542
	4.4	di			

40.268		4.939	589	45.796			
or 6.385	298	2.270	589	9.542			
***	ŀ						
Conselho de Administração Helvécio Miranda Magalhães Júnior Presidente			Diretoria Executiva				
	Marco Aurélio	Crocco Afonso	Presid	lente			
Vice-Presidente	Luiz Guilh	erme Piva	Vice-Pre	esidente			
Conselheiro	Carolina Marinh	io do Vale Duarte	Dire	tora			
Conselheiro	Marcela Am	norim Brant	Dire	tora			
Conselheiro	Rogério Sobi	reira Bezerra	Dire	etor			
Conselheiro							
Conselheiro	Departamento de Controladoria						
Conselheiro	Giovani Rosemberg Ferreira Gomes						
	Contador CRC-MG - 075701/O-5						
	40.268 or 6.385 *** Presidente Vice-Presidente Conselheiro Conselheiro Conselheiro Conselheiro Conselheiro Conselheiro	40.268 or 6.385 Presidente Vice-Presidente Conselheiro	40.268 r 6.385 presidente Vice-Presidente Conselheiro Conselheir	40.268 or 6.385			

Pág 05 de 06