

16.12. Legislação com entrada em vigor após a data de publicação deste Edital, bem como as alterações em dispositivos de lei e atos normativos a ela posteriores, não serão objeto de avaliação nas provas do concurso.
 16.13. Não serão considerados requerimentos, reclamações, notificações extrajudiciais ou quaisquer outros instrumentos similares, cujo teor seja objeto de recurso apontado neste Edital.
 16.14. A qualquer tempo poderão ser anuladas a inscrição e a prova, ou tornada sem efeito a nomeação do candidato, e todos os atos relacionados a este Concurso Público, quando constatada a omissão ou declaração falsa de dados ou condições, irregularidade de documentos ou, ainda, irregularidade na realização das provas, com a finalidade de prejudicar direito ou criar obrigação, assegurado o contraditório e a ampla defesa.
 16.14.1. Comprovada a inexistência ou a ocorrência de irregularidades descritas no item 16.14 deste Edital, o candidato estará sujeito a responder por falsidade ideológica de acordo com o art. 299 do Código Penal.
 16.15. Em caso de verificação de incorreção nos dados pessoais (nome, endereço e telefone) constantes do Formulário Eletrônico de Inscrição, o candidato deverá atualizar suas informações pessoais e encaminhar para o endereço eletrônico concurso.uemg.br.
 16.15.1. A data de nascimento somente poderá ser corrigida até a data de realização das Provas.
 16.16. A UEMG não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de endereço eletrônico incorreto ou desatualizado.
 16.17. As ocorrências não previstas neste Edital, os casos omissos e os casos duvidosos serão resolvidos pela Comissão do Concurso de que trata a Portaria UEMG nº134, de 12 de dezembro de 2018.
 16.18. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será comunicada em ato complementar ao Edital ou aviso a ser publicado no Diário Oficial dos Poderes do Estado – Minas Gerais.
 16.19. Em atendimento à Lei Estadual n.º 19.420, de 11 de janeiro de 2011, que estabelece a política estadual de arquivos, e tendo em vista o disposto no Decreto Estadual nº 40.187, de 22 de dezembro de 1998, a UEMG procederá à guarda de documentos relativos ao concurso, pelo prazo de 05 anos, observada a legislação estadual específica.
 16.20. Em casos excepcionais, a Unidade Acadêmica poderá atribuir ao docente classificado, dentro de sua área de competência, disciplinas e/ou atividades além daquelas para as quais foi selecionado, ressalvando o tempo necessário aos seus encargos didáticos, observado o limite da carga horária semanal de trabalho, e respeitado o direito dos demais candidatos aprovados no Processo Seletivo
 Belo Horizonte, 15 de fevereiro de 2019.
 LAVÍNIA ROSA RODRIGUES
 Reitora

ANEXO I - QUADRO GERAL DE VAGAS

MESTRE - NÍVEL IV - REGIME DE 40 HORAS				
Código	Área	Total de Vagas	Vagas para Pessoas com Deficiência	Formação Acadêmica e Habilitação Mínima Exigida
1.	Psicologia, Psicopatologia e Saúde Coletiva	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou Saúde Coletiva ou áreas afins
2.	Fundamentos e Intervenções em Psicologia da Educação, Desenvolvimento e Aprendizagem	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou Educação ou áreas afins.
3.	Psicologia Organizacional e do Trabalho	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
4.	Fundamentos e Intervenções em Psicologia Social	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
5.	Psicologia Geral	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
6.	Avaliação Psicológica	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia.
7.	Fundamentos e Intervenções psicoterápicas em Psicologia Comportamental	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
8.	Fundamentos e Intervenções Psicoterápicas na abordagem Psicanalítica	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
9.	Fundamentos e Intervenções Psicoterápicas nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
TOTAL		9	0	-

ANEXO II PROVAS E PONTOS

Código	Área	Pontos De Prova
01	Psicologia, Psicopatologia e Saúde Coletiva	1 - Reforma Psiquiátrica e Direitos Humanos
		2 - Processo saúde-doença e construção histórica da etiologia, classificação e categorias diagnósticas dos principais quadros psicopatológicos.
		3 - Saúde Coletiva e Instituições.
		4 - Contribuições da Psicologia para as ações e serviços de saúde.
		5 - Clínica ampliada e seu paradigma ético, estético e político
		6 - Práticas de Cuidado e Integralidade em Saúde
		7 - Planejamento e gestão de ações em Saúde
		8 - Terapêutica Ocupacional, Serviços Residenciais Terapêuticos e Desinstitucionalização em Saúde Mental
		9 - Redes de atenção em álcool e outras drogas: sujeitos, contextos e instituições.
		10 - Pesquisa em Saúde Coletiva
02	Fundamentos e Intervenções em Psicologia da Educação, Desenvolvimento e Aprendizagem	1 - Teorias do Desenvolvimento Humano: paradigmas e modelos
		2 - Psicologia e Educação: aspectos históricos e cenário atual;
		3 - Educação inclusiva: fundamentos, concepções, princípios éticos e aspectos legais.
		4 - Socialização e Desenvolvimento Humano: integração das funções cognitivas e sócio-afetivas no desenvolvimento
		5 - Desenvolvimento e aprendizagem na infância: avaliação e intervenção
		6 - Desenvolvimento e aprendizagem na adolescência e juventude: avaliação e intervenção
		7 - Abordagem psicossocial do envelhecimento: avaliação e intervenção
		8 - Aspectos Cognitivos e emocionais no Processo de Aprendizagem
		9 - Perspectivas teóricas em Psicologia da aprendizagem e do desenvolvimento e as relações no processo de ensino-aprendizagem
		10 - Pesquisa no campo da Psicologia e Educação.
03	Psicologia Organizacional e do Trabalho	1 - Origem e evolução da Psicologia das Organizações
		2 - Escolas de organização do trabalho no século XX: noções e aplicações
		3 - Trabalho, subjetividade e identidade.
		4 - Fundamentos teóricos e práticos da gestão de pessoas no setor público e privado.
		5 - Diagnóstico e intervenção nas organizações.
		6 - Os processos de seleção, avaliação de desempenho, treinamento de pessoas e clima organizacional.
		7 - A organização do trabalho e seus impactos na saúde mental do trabalhador.
		8 - O papel do psicólogo nas organizações
		9 - Conceitos de grupos, organizações, Instituições e Análise Institucional;
		10 - Pesquisa em Psicologia Organizacional e do Trabalho
04	Fundamentos e Intervenções em Psicologia Social	1 - Aspectos históricos e teorias em Psicologia Social.
		2 - Dinâmica de grupo, relações humanas e mobilização social.
		3 - Direitos humanos e sociais e processos de subjetivação.
		4 - Teorias e técnicas de intervenção em Psicologia Social.
		5 - A especificidade da teoria e técnica dos Grupos operativos.
		6 - Psicossociologia: teoria, método, objeto, conceitos e sujeitos.
		7 - Conceitos de grupos, organizações, Instituições e Análise Institucional.
		8 - Direitos humanos e sociais e a prática psicológica em diferentes contextos institucionais.
		9 - A atuação da Psicologia Social em órgãos públicos.
		10 - Pesquisa em Psicologia Social.

05	Psicologia Geral	1 - A Psicologia como ciência: análise histórica e fundamentos epistemológicos.
		2 - A origem e as perspectivas das escolas psicológicas contemporâneas.
		3 - Processos Psicológicos Básicos: características, questões conceituais e modelos explicativos
		4 - Processos Psicológicos Básicos e comportamento humano: sensação, percepção, consciência, atenção, aprendizagem, memória, linguagem e pensamento, motivação e emoção.
		5 - Variáveis biológicas, cognitivas e ambientais nos Processos Psicológicos Básicos.
		6 - Processos Psicológicos Básicos na prática clínica e institucional.
		7 - Processos Psicológicos Básicos, métodos de pesquisa e tendências atuais.
		8 - A psicologia científica e o estudo do comportamento humano.
		9 - Princípios fundamentais do Código de Ética Profissional do Psicólogo.
		10 - Pesquisa em Psicologia.
06	Avaliação Psicológica	1 - Conceito, evolução histórica, objetivos e utilização da avaliação psicológica.
		2 - Conceituação, histórico da testagem psicológica, regulamentação, natureza e uso dos testes psicológicos.
		3 - A avaliação psicológica e sua aplicabilidade na psicologia educacional, na área da saúde, na clínica e no contexto das organizações e do trabalho.
		4 - Fundamentos da avaliação psicológica e propriedades psicométricas de instrumentos de medida em psicologia – precisão, fidedignidade e validade.
		5 - Tipos de entrevistas e suas funções na avaliação psicológica.
		6 - Conceituação, aspectos históricos e teóricos das técnicas projetivas e sua função diagnóstica em contextos diversos.
		7 - Elaboração de documentos de avaliação psicológica, atestados psicológicos, declarações, relatórios, laudos e pareceres e implicações éticas.
		8 - Ética profissional na avaliação psicológica: princípios e violações éticas e suas implicações na atualidade.
		9 - Conceituação, aspectos históricos e teóricos das técnicas psicométricas e sua função diagnóstica em contextos diversos.
		10 - Pesquisa em Avaliação psicológica.
07	Fundamentos e Intervenções psicoterápicas em Psicologia Comportamental	1 - As diferenças e aproximações entre o Behaviorismo, a Análise do comportamento, a Análise Experimental do Comportamento e a Terapia Comportamental.
		2 - Análise Experimental do comportamento: fundamentos históricos, teóricos e filosóficos.
		3 - Normas de funcionamento, postura e aspectos éticos na observação e experimentação em laboratório.
		4 - A aplicação da análise do comportamento na educação, na clínica, no contexto organizacional e do trabalho.
		5 - Fundamentação e intervenções na prática clínica comportamental.
		6 - O processo terapêutico comportamental aplicado às várias etapas do desenvolvimento humano e a diversos contextos.
		7 - A Psicologia comportamental e os processos de aprendizagem.
		8 - A Psicologia comportamental no contexto da saúde coletiva.
		9 - Análise do comportamento e contexto organizacional.
		10 - Pesquisa em Psicologia comportamental.
08	Fundamentos e Intervenções Psicoterápicas nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt	1 - Fundamentos históricos, teóricos e filosóficos das abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt.
		2 - Base filosóficas da fenomenologia-existencialista: Husserl, Heidegger, Sartre, Merleau-Ponty.
		3 - Aspectos teóricos e prática clínica da Psicologia Humanista:
		4 - Aspectos teóricos e prática clínica da Gestalt.
		5 - Psicoterapia breve nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt na intervenção clínica.
		6 - Psicoterapia Fenomenológica-Existencial e Humanista no contexto da Saúde Coletiva.
		7 - As abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt e os processos de aprendizagem.
		8 - As abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt e o contexto organizacional.
		9 - Postura e aspectos éticos nas práticas psicológicas nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt.
		10 - Pesquisa em Psicologia nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt.
09	Fundamentos e Intervenções Psicoterápicas na abordagem Psicanalítica	1 - Fundamentos históricos, teóricos e filosóficos da abordagem psicanalítica.
		2 - Fundamentos da clínica psicanalítica freudiana: teoria e técnica.
		3 - Fundamentos da clínica psicanalítica pós-freudiana: teoria e técnica.
		4 - Conceitos fundamentais, contribuições e atualidade da Psicanálise na Educação.
		5 - Especificidades psicoterápicas conceituais e técnicas da Psicanálise da Infância.
		6 - Especificidades psicoterápicas conceituais e técnicas da Psicanálise da Adolescência e Juventude.
		7 - Especificidades psicoterápicas conceituais e técnicas da Psicanálise da vida adulta e do idoso.
		8 - A abordagem Psicanalítica em diferentes contextos institucionais e clínicos.
		9 - Psicanálise, cultura e questões contemporâneas.
		10 - Pesquisas na abordagem psicanalítica e Psicanálise.

ANEXO III ENDEREÇO DOS LOCAIS ONDE SERÃO DISPONIBILIZADOS COMPUTADORES PARA INSCRIÇÃO

Município	Unidade	Endereço	Local
Belo Horizonte	Reitoria	Rodovia Papa João Paulo II, nº 4143. - 8º andar - Bairro Serra Verde - BH - MG - Edifício Minas	Pró reitoria de Ensino
Ituiutaba	Unidade Ituiutaba	Rua Ver. Geraldo Moisés da Silva, s/n Ituiutaba/MG CEP: 38302-192	Secretaria da Unidade

556 cm -15 1195231 - 1

EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO UEMG Nº. 02/2019, DE 15 DE FEVEREIRO DE 2019

CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA CARREIRA DE PROFESSOR DE EDUCAÇÃO SUPERIOR DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS – UEMG
 A Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG torna pública a abertura de inscrições e estabelece normas para a realização de Concurso Público destinado a selecionar candidatos para o provimento de cargos da carreira de Professor de Educação Superior, Nível IV - Grau A, do quadro de pessoal da Universidade do Estado de Minas Gerais, observados os termos da Lei Estadual nº 15.463, de 13 de janeiro de 2005, modificada pela Lei Estadual nº 15.788, de 27 de outubro de 2005; o Decreto Estadual nº 44.539, de 05 de junho de 2007; a Lei Estadual nº 18.975, de 29 de junho de 2010; o Decreto Estadual nº 42.899, de 17 de setembro de 2002; o Decreto Estadual nº. 43.885, de 4 de outubro de 2004; a Lei Estadual nº 869, de 05 de julho de 1952; a Lei Estadual Nº 11.867, de 28 de julho de 1995; as disposições constitucionais referentes ao assunto; a legislação complementar e demais normas contidas neste Edital.
 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES
 1.1. O Concurso Público será regido por este Edital, por seus anexos, avisos, atos complementares e eventuais retificações, sendo sua execução de responsabilidade da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG.
 1.2. O Concurso Público de que trata este Edital visa ao provimento de cargos da carreira de Professor de Educação Superior, Nível IV - Grau A, para atuar na Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG, conforme áreas estabelecidas no Anexo I deste Edital.
 1.3. O Concurso Público de que trata este Edital será realizado em 3 (três) etapas, sendo elas: 1 – Prova Escrita de caráter classificatório e eliminatório; 2 – Prova Didática, de caráter classificatório e eliminatório; 3 – Avaliação de Títulos, de caráter classificatório.
 1.4. A legislação e as alterações em dispositivos legais e normativos, com entrada em vigor após a data de publicação deste Edital, não serão objeto de avaliação nas provas deste Concurso Público.
 1.5. Este Concurso Público terá validade de 02 (dois) anos, a contar da data da publicação de sua homologação, podendo ser prorrogado, por igual período, a critério da Administração Pública.
 1.6. O quadro geral de vagas é o constante do Anexo I deste Edital.
 1.6.1. Para caracterização da área afim, constante na Formação Acadêmica e Habilitação Mínima Exigida, será considerada a Tabela de Área do Conhecimento da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – Capes.
 1.7. Os pontos de prova do concurso estão dispostos no Anexo II deste Edital.
 1.8. A Prova Escrita será realizada no Município de Divinópolis e a Prova Didática será realizada no Município de Belo Horizonte.
 1.9. A Avaliação de Títulos será realizada por meio digital após encerramento do prazo de recurso do resultado da Prova Didática.
 1.10. Caberá à Comissão Especial encarregada de promover o acompanhamento do concurso público, devidamente nomeada por ato administrativo competente, a responsabilidade pela resolução de questões pertinentes ao procedimento do certame regulado pelo presente Edital nos termos e formas nele especificadas.
 2. DAS ESPECIFICAÇÕES DOS CARGOS
 2.1. A escolaridade, as atribuições do cargo, o regime de trabalho, a carga horária de trabalho, a remuneração inicial, a lotação e o local de exercício, são os estabelecidos a seguir: