

f) fotocópia do comprovante de residência, acompanhada do original;
 g) resultado de Laudo Médico Pericial – RIM com conclusão pela aptidão para o cargo;
 h) no caso de pessoas com deficiência amparadas pela Lei Estadual nº 11.867, de 28 de julho de 1995, Certidão de Caracterização da Deficiência – CADE, emitida pela Superintendência Central de Saúde do Servidor e Perícia Médica da SEPLAG;
 i) declaração de que exerce, ou não, outro cargo, emprego ou função pública nos âmbitos federal, estadual ou municipal;
 j) declaração de bens atualizada até a data da posse;
 k) fotocópia do Cartão de Cadastramento PIS/PASEP ou comprovante da data do 1º emprego, acompanhado do original;
 l) declaração de não estar cumprindo sanção por inidoneidade, aplicada por qualquer órgão público ou entidade do âmbito federal, estadual ou municipal;
 m) comprovante de escolaridade mínima exigida para o cargo, nas condições especificadas no item 2.1.1 deste Edital.
 n) documento que comprove registro em órgão de classe, quando, por lei, for exigido para o exercício das funções do cargo.
 15.3.1. O Candidato nomeado será responsabilizado administrativamente por quaisquer informações inverídicas que vier a prestar.
 15.4. Estará impedido de tomar posse o candidato que deixar de comprovar qualquer um dos requisitos especificados no item 15.3 deste Edital.
 15.5. Após tomar posse, o candidato passará à condição de servidor público e deverá entrar em exercício no prazo estabelecido pelo art. 70 da Lei Estadual nº. 869, de 05 de julho de 1952.
 15.5.1. Durante o período de estágio probatório, o servidor não poderá solicitar remoção ou mudança de lotação, sendo desconsiderada qualquer pretensão nesse sentido.
 15.6. O candidato que for nomeado na condição de pessoa com deficiência não poderá arguir ou utilizar essa condição para pleitear ou justificar pedido de relotação, reopção de vaga, alteração de carga horária, alteração de jornada de trabalho, limitação de atribuições para o desempenho da função e aposentadoria, salvo, neste último caso, se tiver ocorrido agravamento da deficiência, imprevisível à época do provimento do cargo, ou em caso de alteração da legislação pertinente.
 15.7. O exercício funcional do candidato aprovado, classificado, nomeado e investido no cargo dar-se-á na UEMG, na Unidade para a qual foi realizado o Concurso Público, podendo a Instituição, em caso de necessidade de serviço, remanejá-lo para outra Unidade.
 15.8. A Instituição poderá incumbir o docente de ministrar outras disciplinas, ou realizar atividades em outras Escolas ou Departamentos dentro do mesmo Campus, dentro de sua área de competência.
16. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS
 16.1. Correrão por conta exclusiva do candidato quaisquer despesas com documentação, interposição de recurso, material, exames laboratoriais, laudos médicos ou técnicos, atestados, deslocamentos, viagem, alimentação, estadia e outras decorrentes de sua participação no Concurso Público.
 16.2. Todas as publicações oficiais referentes ao Concurso Público de que trata este Edital serão feitas no Diário Oficial dos Poderes do Estado – Minas Gerais e no endereço eletrônico concurso.uemg.br.
 16.3. O acompanhamento das publicações, atos complementares, avisos, comunicados e convocações referentes ao Concurso Público é de responsabilidade exclusiva do candidato.
 16.4. O candidato deverá consultar o endereço eletrônico concurso.uemg.br frequentemente para verificar as informações que lhe são pertinentes referentes à execução do Concurso Público, até a data de homologação.
 16.5. Não serão prestadas, por telefone, informações relativas ao resultado deste Concurso Público.
 16.6. A eventual disponibilização de atos no endereço eletrônico concurso.uemg.br não isenta o candidato da obrigação de acompanhar as publicações oficiais sobre este Concurso Público.
 16.7. Serão incorporados a este Edital, para todos os efeitos, quaisquer atos complementares, avisos, comunicados e convocações, relativos a este Concurso Público, que vierem a ser publicados no Diário Oficial dos Poderes do Estado – Minas Gerais e divulgados no endereço eletrônico concurso.uemg.br.
 16.8. Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação ao candidato, valendo, para esse fim, a publicação no Diário Oficial dos Poderes do Estado – Minas Gerais.
 16.9. Os prazos estabelecidos neste Edital são preclusivos, contínuos e comuns a todos os candidatos, não havendo justificativa para o não cumprimento e para a apresentação de documentos fora das datas estabelecidas.
 16.10. A UEMG não se responsabilizará por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações referentes às matérias deste Concurso Público que não sejam oficialmente divulgadas pela organização do certame, bem como por quaisquer informações que estejam em desacordo com o disposto neste Edital.
 16.11. Não serão fornecidas provas relativas a concursos anteriores.
 16.12. Legislação em vigor após a data de publicação deste Edital, bem como as alterações em dispositivos de lei e atos normativos a ela posteriores, não serão objeto de avaliação nas provas do concurso.
 16.13. Não serão considerados requerimentos, reclamações, notificações extrajudiciais ou quaisquer outros instrumentos similares, cujo teor seja objeto de recurso apontado neste Edital.
 16.14. A qualquer tempo poderão ser anuladas a inscrição e a prova, ou tornada sem efeito a nomeação do candidato, e todos os atos relacionados a este Concurso Público, quando constatada a omissão ou declaração falsa de dados ou condições, irregularidade de documentos ou, ainda, irregularidade na realização das provas, com a finalidade de prejudicar direito ou criar obrigação, assegurado o contraditório e a ampla defesa.
 16.14.1. Comprovada a inexistência ou a ocorrência de irregularidades descritas no item 16.14 deste Edital, o candidato estará sujeito a responder por falsidade ideológica de acordo com o art. 299 do Código Penal.
 16.15. Em caso de verificação de incorreção nos dados pessoais (nome, endereço e telefone) constantes do Formulário Eletrônico de Inscrição, o candidato deverá atualizar suas informações pessoais e encaminhar para o endereço eletrônico concurso.uemg.br.
 16.15.1. A data de nascimento somente poderá ser corrigida até a data de realização das Provas.
 16.16. A UEMG não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de endereço eletrônico incorreto ou desatualizado.
 16.17. As ocorrências não previstas neste Edital, os casos omissos e os casos duvidosos serão resolvidos pela Comissão do Concurso de que trata a Portaria UEMG nº134, de 12 de dezembro de 2018.
 16.18. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será comunicada em ato complementar ao Edital ou aviso a ser publicado no Diário Oficial dos Poderes do Estado – Minas Gerais.
 16.19. Em atendimento à Lei Estadual n.º 19.420, de 11 de janeiro de 2011, que estabelece a política estadual de arquivos, e tendo em vista o disposto no Decreto Estadual nº 40.187, de 22 de dezembro de 1998, a UEMG procederá à guarda de documentos relativos ao concurso, pelo prazo de 05 anos, observada a legislação estadual específica.
 16.20. Em casos excepcionais, a Unidade Acadêmica poderá atribuir ao docente classificado, dentro de sua área de competência, disciplinas e/ou atividades além daquelas para as quais foi selecionado, ressalvando o tempo necessário aos seus encargos didáticos, observado o limite da carga horária semanal de trabalho, e respeitado o direito dos demais candidatos aprovados no Processo Seletivo
 Belo Horizonte, 15 de fevereiro de 2019.
LAVÍNIA ROSA RODRIGUES
 Reitora

ANEXO I - QUADRO GERAL DE VAGAS

MESTRE - NÍVEL IV - REGIME DE 40 HORAS				
Código	Área	Total de Vagas	Vagas para Pessoas com Deficiência	Formação Acadêmica e Habilitação Mínima Exigida
1	Psicologia, Psicopatologia e Saúde Coletiva	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou Saúde Coletiva ou áreas afins
2	Fundamentos e Intervenções em Psicologia da Educação, Desenvolvimento e Aprendizagem	2	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou Educação ou áreas afins.
3	Psicologia Organizacional e do Trabalho	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
4	Fundamentos e Intervenções em Psicologia Social	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
5	Psicologia Geral	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
6	Avaliação Psicológica	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia.
7	Fundamentos e Intervenções psicoterápicas em Psicologia Comportamental	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
8	Fundamentos e Intervenções Psicoterápicas na abordagem Psicanalítica	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
9	Fundamentos e Intervenções Psicoterápicas nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins
10	Psicologia e Políticas Públicas	1	0	Graduação em Psicologia e Mestrado em Psicologia ou áreas afins.
11	Psicologia, Neuropsicologia e Neurociências	1	0	Graduação em Psicologia ou Medicina e Mestrado em Psicologia ou Saúde ou áreas afins.
TOTAL		12	0	-

ANEXO II PROVAS E PONTOS

Código	Área	Pontos De Prova
01	Psicologia, Psicopatologia e Saúde Coletiva	1 - Reforma Psiquiátrica e Direitos Humanos
		2 - Processo saúde-doença e construção histórica da etiologia, classificação e categorias diagnósticas dos principais quadros psicopatológicos.
		3 - Saúde Coletiva e Instituições.
		4 - Contribuições da Psicologia para as ações e serviços de saúde.
		5 - Clínica ampliada e seu paradigma ético, estético e político
		6 - Práticas de Cuidado e Integralidade em Saúde
		7 - Planejamento e gestão de ações em Saúde
		8 - Terapêutica Ocupacional, Serviços Residenciais Terapêuticos e Desinstitucionalização em Saúde Mental
		9 - Redes de atenção em álcool e outras drogas: sujeitos, contextos e instituições.
		10 - Pesquisa em Saúde Coletiva

02	Fundamentos e Intervenções em Psicologia da Educação, Desenvolvimento e Aprendizagem	1 - Teorias do Desenvolvimento Humano: paradigmas e modelos
		2 - Psicologia e Educação: aspectos históricos e cenário atual;
		3 - Educação inclusiva: fundamentos, concepções, princípios éticos e aspectos legais.
		4 - Socialização e Desenvolvimento Humano: integração das funções cognitivas e sócio-afetivas no desenvolvimento
		5 - Desenvolvimento e aprendizagem na infância: avaliação e intervenção
		6 - Desenvolvimento e aprendizagem na adolescência e juventude: avaliação e intervenção
		7 - Abordagem psicossocial do envelhecimento: avaliação e intervenção
		8 - Aspectos Cognitivos e emocionais no Processo de Aprendizagem
		9 - Perspectivas teóricas em Psicologia da aprendizagem e do desenvolvimento e as relações no processo de ensino-aprendizagem
		10 - Pesquisa no campo da Psicologia e Educação.
03	Psicologia Organizacional e do Trabalho	1 - Origem e evolução da Psicologia das Organizações
		2 - Escolas de organização do trabalho no século XX: noções e aplicações
		3 - Trabalho, subjetividade e identidade.
		4 - Fundamentos teóricos e práticos da gestão de pessoas no setor público e privado.
		5 - Diagnóstico e intervenção nas organizações.
		6 - Os processos de seleção, avaliação de desempenho, treinamento de pessoas e clima organizacional.
		7 - A organização do trabalho e seus impactos na saúde mental do trabalhador.
		8 - O papel do psicólogo nas organizações
		9 - Conceitos de grupos, organizações, Instituições e Análise Institucional;
		10 - Pesquisa em Psicologia Organizacional e do Trabalho
04	Fundamentos e Intervenções em Psicologia Social	1 - Aspectos históricos e teorias em Psicologia Social.
		2 - Dinâmica de grupo, relações humanas e mobilização social.
		3 - Direitos humanos e sociais e processos de subjetivação.
		4 - Teorias e técnicas de intervenção em Psicologia Social.
		5 - A especificidade da teoria e técnica dos Grupos operativos.
		6 - Psicossociologia: teoria, método, objeto, conceitos e sujeitos.
		7 - Conceitos de grupos, organizações, Instituições e Análise Institucional.
		8 - Direitos humanos e sociais e a prática psicológica em diferentes contextos institucionais.
		9 - A atuação da Psicologia Social em órgãos públicos.
		10 - Pesquisa em Psicologia Social.
05	Psicologia Geral	1 - A Psicologia como ciência: análise histórica e fundamentos epistemológicos.
		2 - A origem e as perspectivas das escolas psicológicas contemporâneas.
		3 - Processos Psicológicos Básicos: características, questões conceituais e modelos explicativos
		4 - Processos Psicológicos Básicos e comportamento humano: sensação, percepção, consciência, atenção, aprendizagem, memória, linguagem e pensamento, motivação e emoção.
		5 - Variáveis biológicas, cognitivas e ambientais nos Processos Psicológicos Básicos.
		6 - Processos Psicológicos Básicos na prática clínica e institucional.
		7 - Processos Psicológicos Básicos, métodos de pesquisa e tendências atuais.
		8 - A psicologia científica e o estudo do comportamento humano.
		9 - Princípios fundamentais do Código de Ética Profissional do Psicólogo.
		10 - Pesquisa em Psicologia.
06	Avaliação Psicológica	1 - Conceito, evolução histórica, objetivos e utilização da avaliação psicológica.
		2 - Conceituação, histórico da testagem psicológica, regulamentação, natureza e uso dos testes psicológicos.
		3 - A avaliação psicológica e sua aplicabilidade na psicologia educacional, na área da saúde, na clínica e no contexto das organizações e do trabalho.
		4 - Fundamentos da avaliação psicológica e propriedades psicométricas de instrumentos de medida em psicologia – precisão, fidedignidade e validade.
		5 - Tipos de entrevistas e suas funções na avaliação psicológica.
		6 - Conceituação, aspectos históricos e teóricos das técnicas projetivas e sua função diagnóstica em contextos diversos.
		7 - Elaboração de documentos de avaliação psicológica, atestados psicológicos, declarações, relatórios, laudos e pareceres e implicações éticas.
		8 - Ética profissional na avaliação psicológica: princípios e violações éticas e suas implicações na atualidade.
		9 - Conceituação, aspectos históricos e teóricos das técnicas psicométricas e sua função diagnóstica em contextos diversos.
		10 - Pesquisa em Avaliação psicológica.
07	Fundamentos e Intervenções psicoterápicas em Psicologia Comportamental	1 - As diferenças e aproximações entre o Behaviorismo, a Análise do comportamento, a Análise Experimental do Comportamento e a Terapia Comportamental.
		2 - Análise Experimental do comportamento: fundamentos históricos, teóricos e filosóficos.
		3 - Normas de funcionamento, postura e aspectos éticos na observação e experimentação em laboratório.
		4 - A aplicação da análise do comportamento na educação, na clínica, no contexto organizacional e do trabalho.
		5 - Fundamentação e intervenções na prática clínica comportamental.
		6 - O processo terapêutico comportamental aplicado às várias etapas do desenvolvimento humano e a diversos contextos.
		7 - A Psicologia comportamental e os processos de aprendizagem.
		8 - A Psicologia comportamental no contexto da saúde coletiva.
		9 - Análise do comportamento e contexto organizacional.
		10 - Pesquisa em Psicologia comportamental.
08	Fundamentos e Intervenções Psicoterápicas nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt	1 - Fundamentos históricos, teóricos e filosóficos das abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt.
		2 - Base filosófica da fenomenologia-existencialista: Husserl, Heidegger, Sartre, Merleau-Ponty.
		3 - Aspectos teóricos e prática clínica da Psicologia Humanista:
		4 - Aspectos teóricos e prática clínica da Gestalt.
		5 - Psicoterapia breve nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt na intervenção clínica.
		6 - Psicoterapia Fenomenológica-Existencial e Humanista no contexto da Saúde Coletiva.
		7 - As abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt e os processos de aprendizagem.
		8 - As abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt e o contexto organizacional.
		9 - Postura e aspectos éticos nas práticas psicológicas nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt.
		10 - Pesquisa em Psicologia nas abordagens Humanista, Fenomenológica e Gestalt.
09	Fundamentos e Intervenções Psicoterápicas na abordagem Psicanalítica	1 - Fundamentos históricos, teóricos e filosóficos da abordagem psicanalítica.
		2 - Fundamentos da clínica psicanalítica freudiana: teoria e técnica.
		3 - Fundamentos da clínica psicanalítica pós-freudiana: teoria e técnica.
		4 - Conceitos fundamentais, contribuições e atualidade da Psicanálise na Educação.
		5 - Especificidades psicoterápicas conceituais e técnicas da Psicanálise da Infância.
		6 - Especificidades psicoterápicas conceituais e técnicas da Psicanálise da Adolescência e Juventude.
		7 - Especificidades psicoterápicas conceituais e técnicas da Psicanálise da vida adulta e do idoso.
		8 - A abordagem Psicanalítica em diferentes contextos institucionais e clínicos.
		9 - Psicanálise, cultura e questões contemporâneas.
		10 - Pesquisas na abordagem psicanalítica e Psicanálise.
10	Psicologia e Políticas Públicas	1 - A Psicologia em interface com as Ciências Jurídicas na constituição de Políticas Públicas.
		2 - A Psicologia nas políticas públicas e no Direito de Família.
		3 - A Psicologia nas políticas públicas e o campo dos direitos humanos e sociais.
		4 - Direitos humanos e sociais e processos de subjetivação.
		5 - Direitos humanos e sociais e a prática psicológica em diferentes contextos institucionais.
		6 - Histórico e legislação em Psicologia e Políticas Públicas.
		7 - Postura e aspectos éticos nas práticas psicológicas nas Políticas Públicas Educacionais.
		8 - Postura e aspectos éticos nas práticas psicológicas nas Políticas Públicas da Saúde.
		9 - Postura e aspectos éticos nas práticas psicológicas nas Políticas Públicas Sociais.
		10 - Pesquisa em Psicologia e Políticas Públicas.
11	Psicologia, Neuropsicologia e Neurociências	1 - A organização geral, morfológica e funcional do sistema nervoso.
		2 - O desenvolvimento do sistema nervoso e a neuroplasticidade.
		3 - Inteligência, memória e funcionamento cerebral.
		4 - Funções executivas e comportamento humano.
		5 - Conceito, objeto, método e contextos de aplicação da Neuropsicologia.
		6 - A relação entre cognição, comportamento e atividades do Sistema Nervoso Central.
		7 - Métodos e técnicas em avaliação neuropsicológica.
		8 - Síndromes neuropsicológicas, modelos conceituais e técnicas de intervenção.
		9 - Aspectos cognitivos e emocionais no processo de aprendizagem.
		10 - Pesquisa em Neuropsicologia e Neurociências.

ANEXO III ENDEREÇO DOS LOCAIS ONDE SERÃO DISPONIBILIZADOS COMPUTADORES PARA INSCRIÇÃO

Município	Unidade	Endereço	Local
Belo Horizonte	Reitoria	Rodovia Papa João Paulo II, nº 4143 - 8º andar - Bairro Serra Verde - BH - MG - Edifício Minas	Pró reitoria de Ensino
Divinópolis	Unidade Divinópolis	Av. Paraná, 3001, Jardim Belvedere. Divinópolis/MG	Secretaria da Unidade