

Sociedade Anônima
de Capital Fechado
CNPJ 22.261.473/0001-85
Belo Horizonte - MG



CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA

4 - Dados econômico-financeiros:

Nossos indicadores econômicos no exercício 2019, foram:

Indicadores Econômicos	Valor (R\$ mil)	Varição (%)
Resultado Operacional	229.634	-16%
Margem operacional	12,36%	-25%
Resultado Líquido	164.558	-7%
Investimentos	938.898	1.340%
Patrimônio Líquido	995.408	-5%

Em 2019, a GASMIG investiu na expansão da Rede de Distribuição de Gás Natural (RDGN) no estado de Minas Gerais o montante de R\$43,0 milhões para a construção de 35,7 km de extensão de gasodutos na Região Metropolitana de Belo Horizonte (RMBH), Vale do Aço, Mantiqueira e Sul de Minas.

O grau de realização das metas corporativas de 2019 vinculou a distribuição de remuneração variável no valor de R\$6.582 para pagamento a título de Participação nos Resultados aos empregados.

5 - Políticas e práticas de governança corporativa

A GASMIG, como empresa do grupo CEMIG, orienta seus negócios por diversas práticas e políticas que buscam alinhar todas as atividades e relacionamentos aos conceitos de ética e moral. Para a Empresa, é fundamental lidar de forma transparente com os diversos públicos com que se relaciona, pautando-se pela equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.

A estrutura de governança da Companhia é composta pelas seguintes instâncias:

- Conselho de Administração: Constituído por 7 (sete) membros titulares, sendo 4 (quatro) indicados pelo acionista majoritário, 2 (dois) membros independentes, sendo um deles o representante dos acionistas minoritários e 1 (um) membro representante dos empregados;
- Conselho Fiscal: Constituído por 3 (três) membros titulares e igual número de suplentes;

A Companhia de Gás de Minas Gerais - GASMIG, em atendimento às disposições legais e estatutárias, submete à apreciação dos Senhores Acionistas, Clientes, Fornecedores e à Sociedade em geral o Relatório da Administração em conjunto com as Demonstrações Financeiras, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019, juntamente com o relatório dos Auditores Independentes e parecer do Conselho Fiscal.

RESUMO ECONÔMICO E FINANCEIRO (R\$/mil)

	2016	2017	2018	2019
Receita Operacional Bruta	1.451.669	1.766.752	2.005.770	2.302.089
Gás comprado para revenda	(877.118)	(1.044.357)	(1.166.247)	(1.435.728)
Dívida Bruta	301.544	339.386	274.916	1.035.554
LAJIDA	193.803	297.418	314.687	293.485
Lucro líquido	97.692	149.271	177.561	164.558
Remuneração a acionistas	97.693	118.332	173.569	112.851
Lucro Líquido por lote de mil ações (reais)	238,71	364,74	433,86	402,09
Ativo total	2.002.701	1.741.706	1.585.192	2.445.472
Passivo	1.051.649	776.558	584.401	1.450.064
Patrimônio líquido	951.052	965.148	1.000.791	995.408

ADMINISTRADORES

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Daniel Faria Costa
Vice-Presidente: Lélcio Salles Ramos

CONSELHO FISCAL

Titulares		
Francisco Luiz Moreira Penna	João Alan Haddad	Lucila Karmaluk Pena
Membros		
Alexandre Ramos Peixoto	Aline Bracks Ferreira	César Manoel de Medeiros
Guilherme Alberto Lima de Azevedo	Lucas Pimenta de Figueiredo Brito	
Suplentes		
Eduardo José de Souza	Paulo César Teodoro Bechtluft	Gisele de Matos Fonseca

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretor-Presidente: Pedro Magalhães Bifano
Diretor Financeiro Interino, cumulativamente com suas funções de Administrativo e de Governança Corporativa: Gilberto Moura Valle Filho
Diretor Técnico-Comercial: Luiz Antônio Vicentini Jorente

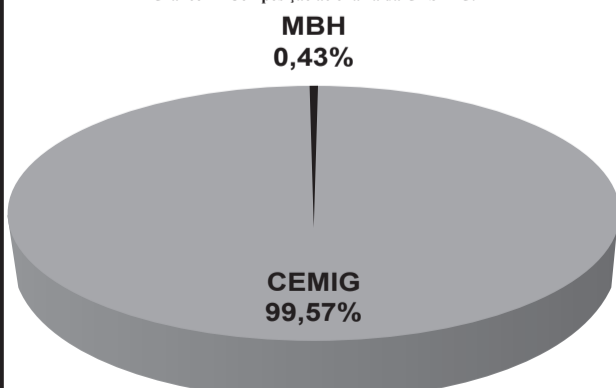
DESTAQUES DE 2019

- Obtenção do Rating Nacional de Longo Prazo 'AA (bra)', atribuído pela Fitch Ratings
- LAJIDA de R\$293,5 milhões, 6,7% abaixo do ano anterior
- Conclusão do 1º Ciclo de Revisão Tarifária quinquenal para concessão de distribuição de gás canalizado em Minas Gerais
- Aumento de 20% no volume de gás natural fornecido ao segmento residencial, com distribuição para 50.813 unidades consumidoras.
- Emissão das primeiras Notas Promissórias Comerciais, no valor de R\$850 milhões, garantindo o pagamento do Bônus de Outorga da Concessão ao Estado de Minas Gerais
- Investimento de R\$42,976 mil na expansão da Rede de Distribuição de Gás Natural (RDGN) para a construção de 35,7 km de extensão de gasodutos na Região Metropolitana de Belo Horizonte (RMBH), Mantiqueira e Sul de Minas.

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

A Companhia de Gás de Minas Gerais - GASMIG ("GASMIG") é uma sociedade anônima sob o controle indireto do Estado de Minas Gerais, sendo seus acionistas a Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG ("CEMIG"), e o Município de Belo Horizonte - MBH ("MBH"). Por outorga de concessão pelo Estado de Minas Gerais, é a distribuidora exclusiva de gás canalizado em todo o território mineiro, atendendo aos segmentos: industrial, comercial, residencial, gás natural comprimido, automotivo e termelétrico.

Gráfico 1 - Composição acionária da GASMIG.



- Comitê de Auditoria Estatutário: Constituído por 3 (três) membros, em regime de compartilhamento com sua controladora;
- Diretoria Executiva: Constituída por 4 (quatro) membros, sendo estes o Diretor-Presidente, o Diretor Administrativo e de Governança Corporativa, o Diretor Técnico-Comercial e o Diretor Financeiro.

A Auditoria Interna é vinculada diretamente ao Conselho de Administração e é responsável por aferir a adequação do controle interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações. A Auditoria Interna exerce suas atribuições por meio das atividades de aferição dos controles de natureza contábil, financeira, orçamentária, administrativa, patrimonial e operacional da Companhia, além de propor as medidas preventivas e corretivas dos desvios detectados.

Em atendimento à Lei das Estatais, foi criada, no ano de 2019, a Gerência de Gestão de Compliance, Integridade, Riscos e Ouvidoria, vinculada ao Diretor-Presidente e liderada pelo Diretor Administrativo e de Governança Corporativa, com o objetivo de buscar a constante conformidade legal e moral, de fomentar uma cultura ética e transparente e de implantar uma gestão com foco em riscos para reduzir as incertezas que possam impactar o cumprimento dos objetivos traçados.

Cabe destacar, ainda, a aprovação, pelo Conselho de Administração, de um conjunto de Políticas Corporativas, com destaque para:

- Política de Transação com Partes Relacionadas, cuja finalidade é estabelecer regras a serem observadas quando da ocorrência de potencial conflito de interesse ou em transações entre partes relacionadas.
- Política de Distribuição de Dividendos, cujo objetivo é a definição de regras para a distribuição de dividendos entre os acionistas da Gasmig.
- Política de Divulgação de Informações, cuja finalidade é disciplinar o uso e a divulgação de informações que, por sua natureza, possam ser classificadas como Ato ou Fato Relevante, estabelecendo as regras e diretrizes a serem observadas para assegurar a manutenção do sigilo acerca das informações não divulgadas à Comissão

RELATÓRIO ANUAL DA ADMINISTRAÇÃO - ANO 2019

POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVAS

Em 2019, com o objetivo de se adequar à legislação e de tornar sua estrutura de governança mais enxuta e eficiente, a Gasmig promoveu uma redução no quantitativo de membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva, ficando a atual estrutura da Companhia composta por:

- Conselho de Administração** - constituído por 7 (sete) membros efetivos sendo 4 (quatro) membros indicados pelo Acionista Controlador, 1 (um) membro independente indicado pelo Acionista Controlador, 1 (um) membro independente indicado pelos Acionistas Minoritários e 1 (um) membro representando os empregados (anteriormente constituído por 9 (nove) membros titulares e respectivos suplentes);
- Conselho Fiscal** - constituído por 3 (três) membros titulares e igual número de suplentes (anteriormente constituído por 4 (quatro) membros titulares e respectivos suplentes);
- Diretoria Executiva** - constituída por 4 (quatro) membros, sendo estes o Diretor-Presidente, o Diretor Administrativo e de Governança Corporativa, o Diretor Técnico-Comercial e o Diretor Financeiro (anteriormente constituída por 6 (seis) membros, tendo havido a extinção da Vice-Presidência e a fusão das diretorias Técnica e Comercial);
- Comitê de Auditoria Estatutário** - que, conforme estabelecido no Estatuto Social da Companhia, é compartilhado com sua controladora Cemig.

A Diretoria Administrativa passou a ser intitulada Diretoria Administrativa e de Governança Corporativa para fortalecer o compromisso da Companhia com as boas práticas de gestão e com o estabelecimento de pilares de governança que permitam a sustentabilidade institucional.

Em atendimento à Lei 13.303/16 - Lei das Estatais, foi criada, no ano, a Gerência de Gestão de Compliance, Integridade, Riscos e Ouvidoria, vinculada ao Diretor-Presidente e liderada pelo Diretor Administrativo e de Governança Corporativa, com o objetivo de buscar a constante conformidade legal e moral, de fomentar uma cultura ética e transparente e de implantar uma gestão com foco em riscos para reduzir as incertezas que possam impactar o cumprimento dos objetivos traçados.

Cabe destacar, ainda, a aprovação, pelo Conselho de Administração, de um conjunto de Políticas Corporativas, com destaque para:

- Política de Transação com Partes Relacionadas, cuja finalidade é estabelecer regras a serem observadas quando da ocorrência de potencial conflito de interesse ou em transações entre partes relacionadas.
- Política de Distribuição de Dividendos, cujo objetivo é a definição de regras para a distribuição de dividendos entre os acionistas da Gasmig.
- Política de Divulgação de Informações, cuja finalidade é disciplinar o uso e a divulgação de informações que, por sua natureza, possam ser classificadas como Ato ou Fato Relevante, estabelecendo as regras e diretrizes a serem observadas para assegurar a manutenção do sigilo acerca das informações não divulgadas à Comissão de Valores Mobiliários - CVM e ao mercado de forma geral, bem como o uso indevido de informações privilegiadas no âmbito da Gasmig.
- Política de Comunicação e Porta-Vozes, cujo objetivo é estabelecer as diretrizes de relacionamento com meios de comunicação, atuando tanto na divulgação e fortalecimento da imagem da Gasmig, sua marca, produtos e serviços desenvolvidos, quanto na definição de empregados autorizados a prestar informações em nome da Companhia e, nas situações aplicáveis, de preservar informações cujo acesso não possa ser fornecido por força de sigilo e de mitigar o risco de contradição em relação às informações prestadas pelas pessoas autorizadas ao público em geral.
- Política de Gestão de Riscos, cujo objetivo é orientar as atividades de identificação, análise, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos inerentes aos processos da Gasmig, em conformidade com as regulamentações aplicáveis e às melhores práticas de mercado, com vistas a dar suporte aos sistemas de controle da Companhia.
- Política de Gestão de Pessoas, cujo objetivo é estabelecer conjunto de diretrizes, normativas e práticas adotadas pela Companhia para gerir seu patrimônio humano, com a finalidade de atingir a excelência e alcançar a missão organizacional, valorizando as pessoas em todos os níveis de gestão e incentivando o constante crescimento profissional e pessoal de seus colaboradores, o respeito mútuo, o trabalho em parceria e o foco nos resultados empresariais.

Com o intuito de manter relações pautadas na confiança e respeito, a Gasmig conta com um Canal de Denúncias para receber manifestações, anônimas ou não, que envolvam a Declaração de Princípios Éticos e Código de Conduta Profissional da Gasmig e o Código de Conduta Ética do Servidor Público e da Alta Administração Estadual do Estado de Minas Gerais. Todas as denúncias recebidas são encaminhadas à Comissão de Ética, formada por 5 (cinco) empregados da Companhia, sendo 3 (três) titulares e 2 (dois) suplentes.

CONTEXTO EXTERNO

A confiança no novo governo estava elevada no início do ano de 2019, motivada pelo otimismo da agenda econômica federal. Mas, como em anos anteriores, em pouco tempo as expectativas com relação ao crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro foram reduzidas, atingindo o patamar de 1,1%, conforme resultado oficial apurado pelo IBGE.

Um dos reflexos desse baixo dinamismo da economia foi sentido no nível geral de preços. Sem a retomada da demanda, não houve pressão sobre os preços, e a inflação chegou a cair em boa parte do ano. De forma geral, a inflação manteve-se acomodada dentro dos limites da meta prevista pelo governo.

Dessa conjuntura de atividade em baixa e inflação contida, a taxa básica de juros (Sistema Especial de Liquidação de Custódia - SELIC) foi reduzida ao menor patamar histórico, chegando aos 4,5% ao ano.

de Valores Mobiliários - CVM e ao mercado de forma geral, bem como o uso indevido de informações privilegiadas no âmbito da Gasmig.

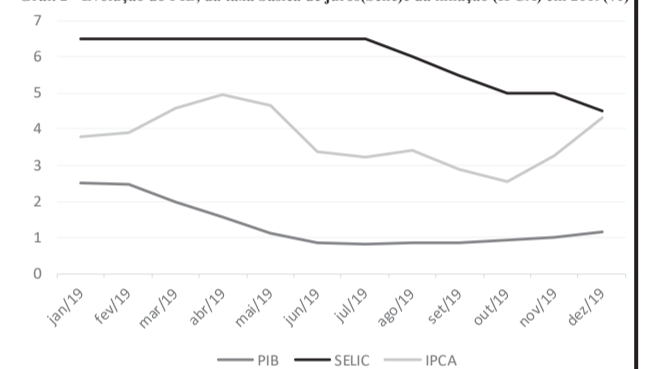
- Política de Comunicação e Porta-Vozes, cujo objetivo é estabelecer as diretrizes de relacionamento com meios de comunicação, atuando tanto na divulgação e fortalecimento da imagem da Gasmig, sua marca, produtos e serviços desenvolvidos, quanto na definição de empregados autorizados a prestar informações em nome da Companhia e, nas situações aplicáveis, de preservar informações cujo acesso não possa ser fornecido por força de sigilo e de mitigar o risco de contradição em relação às informações prestadas pelas pessoas autorizadas ao público em geral.
- Política de Gestão de Riscos, cujo objetivo é orientar as atividades de identificação, análise, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos inerentes aos processos da Gasmig, em conformidade com as regulamentações aplicáveis e às melhores práticas de mercado, com vistas a dar suporte aos sistemas de controle da Companhia.
- Política de Gestão de Pessoas, cujo objetivo é estabelecer conjunto de diretrizes, normativas e práticas adotadas pela Companhia para gerir seu patrimônio humano, com a finalidade de atingir a excelência e alcançar a missão organizacional, valorizando as pessoas em todos os níveis de gestão e incentivando o constante crescimento profissional e pessoal de seus colaboradores, o respeito mútuo, o trabalho em parceria e o foco nos resultados empresariais.

Com o intuito de manter relações pautadas na confiança e respeito, a Gasmig conta com um Canal de Denúncias para receber manifestações, anônimas ou não, que envolvam a Declaração de Princípios Éticos e Código de Conduta Profissional da Gasmig e o Código de Conduta Ética do Servidor Público e da Alta Administração Estadual do Estado de Minas Gerais. Todas as denúncias recebidas são encaminhadas à Comissão de Ética, formada por 5 (cinco) empregados da Companhia, sendo 3 (três) titulares e 2 (dois) suplentes.

6 - Descrição da composição e da remuneração da administração

A Administração é composta por 7 conselheiros de administração, 6 conselheiros fiscais, sendo 3 titulares e 3 suplentes e 4 diretores, cujas remunerações já estão informadas no quadro do item 9- Remuneração, acima.

Gráf. 2 - Evolução do PIB, da taxa básica de juros (Selic) e da inflação (IPCA) em 2019(%)

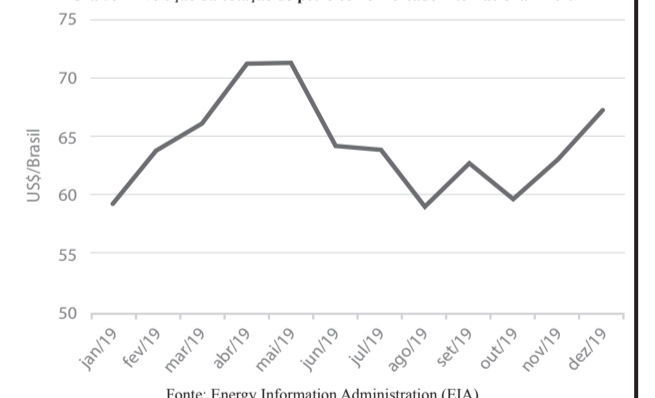


Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) e Banco Central do Brasil (BC).

O setor externo exerceu influência negativa sobre a indústria nacional. A recessão na Argentina impactou fortemente as exportações de produtos industrializados, especialmente do setor automobilístico. O ano de 2019 foi marcado por protestos e conflitos políticos em outros países vizinhos, como o Chile. Além disso, a disputa comercial envolvendo a China e os EUA, gerou incertezas no mercado.

Tensões geopolíticas levaram certa volatilidade à cotação do petróleo, como o agravamento da crise venezuelana, a imposição de sanções ao Irã pelos EUA, os ataques às instalações petrolíferas da Arábia Saudita e a petroleiros no estreito de Ormuz. Mas se as tensões geopolíticas pressionaram o preço para cima, o receio de uma guerra comercial mais longa entre China e EUA, que conduziria uma grande contração do comércio mundial, levou a expectativas de redução do crescimento da demanda global, forçando a cotação para baixo. Como resultado, o preço do petróleo Brent foi negociado entre US\$ 60 e US\$ 72 por barril, com a cotação média de 2019 (US\$ 64) fechando abaixo do valor médio de 2018 (US\$ 71).

Gráf. 3 - Evolução da cotação do petróleo no mercado internacional - 2019

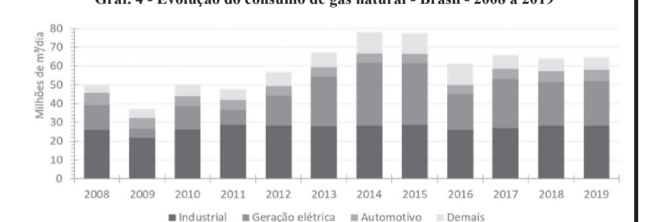


Fonte: Energy Information Administration (EIA).

INDÚSTRIA DE GÁS NO BRASIL

No mercado doméstico de gás natural, com a assinatura do Termo de Compromisso de cessação de prática entre Petróbras e o Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE), a Petróbras se comprometeu a reduzir sua participação no mercado de gás natural num prazo máximo de até o fim de 2021. O Governo Federal, buscando incentivar a concorrência no mercado de gás natural e a harmonização de regulamentações estadual e federal e de questões tributárias, lançou o Programa Novo Mercado de Gás.

Gráf. 4 - Evolução do consumo de gás natural - Brasil - 2008 a 2019



Fonte: Associação Brasileira das Empresas Distribuidoras de Gás Canalizado (ABEGÁS) - 11/2019.

Em termos de quantidade de usuários, conforme a ABEGÁS, as distribuidoras de gás natural do Brasil chegaram em 2019 com quase 3,7 milhões de consumidores, crescimento de 5% em relação ao número de 2018. Assim, o ritmo de ligações vem se mantendo no patamar dos 190 mil usuários desde 2013, calcada, principalmente, no crescimento do número de consumidores residenciais.



Documento assinado eletronicamente com fundamento no art. 6º do Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017.

A autenticidade deste documento pode ser verificada no endereço <http://www.jornalminasgerais.mg.gov.br/autenticidade>, sob o número 3202004090113280142.