

Sociedade Anônima de Capital Aberto
 Certificado GEMEC/RCA 200-75/109
 CNPJ nº 17.155.730/0001-64
 Av. Barbacena, 1.200 – 30123-970
 Belo Horizonte – MG

CEMIG
 Companhia Energética de Minas Gerais

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2019

Programa de pesquisa & desenvolvimento

Em 2019 a Cemig Distribuição investiu mais de R\$ 54 milhões em 43 projetos de P&D, em diversos temas, destacando-se os seguintes projetos:

- Desenvolvimento e aplicação de metodologia de Governança de Dados e construção de arquitetura integrada para formação e gestão da base de dados regulatórios de uma concessionária de Distribuição de Energia;
- Sistema de Gerenciamento de Recursos Energéticos Distribuídos – Sigred;
- Inteligência Artificial Aplicada ao Relacionamento com Clientes;

Já a Cemig Geração e Transmissão executou 28 projetos de P&D, resultando em um investimento de mais de R\$41 milhões, em uma variedade de temas, cujos destaques estão a seguir:

- Plataforma de Gestão de Ativos da Cemig Geração e Transmissão;
- Triplex LT 2017, que se refere a um sistema de inspeção de linhas de transmissão;
- Integridade ecológica de lagoas marginais para conservação da biodiversidade do rio São Francisco.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

O relacionamento com as comunidades vizinhas aos empreendimentos da Cemig é pautado pelo senso de corresponsabilidade e pelo estímulo ao desenvolvimento econômico e social local.

Alguns projetos de destaque no ano de 2019 são:

Programa proximidade: Criado pela Cemig para estreitar o relacionamento e, em conjunto com outros programas da Empresa, levar conhecimento técnico e promover o desenvolvimento social das comunidades próximas às usinas sob sua concessão. São promovidos encontros em que especialistas fazem palestras objetivas para esclarecer aspectos operativos de reservatórios, fazer a preparação inicial do Plano de Ação de Emergências (PAE), além de divulgar as ações ambientais da Cemig conduzidas nos reservatórios das barragens. Outros assuntos como segurança de barragens e convivência segura com o sistema elétrico, também estão entre os temas abordados.

Em 2019, foram realizadas 12 reuniões com presença de 30 dos 38 municípios de interesse convidados, realizando a entrega oficial dos PAEs Externos de 11 barragens, apresentando os estudos de Propagação das Manchas de Inundação para cenários de Ruptura e Cheias excepcionais, com indicativos de determinação de Pontos de Encontro e Rotas de fuga. Em alinhamento com a CEDEC-MG, também desenvolveu e disponibilizou o Aplicativo Proximidade, como ferramenta de gestão de riscos, notificação de alertas e ação de cadastros para uso dos COMPDECS.

Programa de concessão de donativos: Por meio do Programa de Concessão de Donativos, a Cemig concede às instituições filantrópicas que promovem assistência social e saúde, de forma gratuita, até 25% através de dedução na fatura de energia elétrica, após a aplicação da respectiva tarifa vigente, limitado a um teto. Em 2019, 947 entidades foram beneficiadas, totalizando R\$ 6,2 milhões em deduções nas contas de energia das entidades que possuem o benefício.

Programa de subvenção e apadrinhamento: O Programa de Apadrinhamento consiste na arrecadação de doações de terceiros (padrinhos) em favor das instituições, por meio da conta de energia elétrica, sendo essas doações repassadas integralmente, via depósito bancário. Em 2019, 239 instituições receberam aproximadamente R\$66 milhões em doações.

Programa Al6%: o programa incentiva empregados e aposentados a repassarem 6% de seu imposto de renda devido aos Fundos da Infância e da Adolescência (FIA).

A Campanha de 2019 do Al6% envolveu a participação de 1.546 empregados que, voluntariamente, destinaram R\$1,16 milhão, com o intuito de beneficiar cerca de 27.000 crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, atendidos por 181 instituições. A Cemig também destinou parte do imposto de renda devido para os mesmos FIAs. O valor investido pela Empresa foi de R\$4,61 milhões. No total, foram destinados R\$5,77 milhões para entidades distribuídas em 95 municípios da área de influência da Empresa.

Programa de Voluntariado Empresarial: O programa engloba diversas ações para incentivar e apoiar o envolvimento dos empregados em atividades voluntárias. O voluntariado empresarial é reconhecido no mundo corporativo como uma importante ferramenta para melhoria do clima organizacional e desenvolvimento de habilidades, além de contribuir para a melhoria da sociedade, imagem e reputação das empresas.

O Programa Você, tem como finalidade estimular e difundir a solidariedade e o trabalho voluntário dos empregados, a fim de promover o desenvolvimento humano e contribuir com o bem-estar das comunidades onde atua. O Programa está estruturado para potencializar as ações dos voluntários em curso, cuja trajetória migra gradativamente do assistencialismo à cidadania participativa e de transformação social.

O dia do voluntariado, “Dia V”, é uma data voltada para a mobilização e o incentivo à realização de ações solidárias, que acontece anualmente em uma comunidade previamente selecionada e é feito em parceria com várias empresas do grupo Cemig. Em 2019 a equipe coordenadora do Dia V analisou as necessidades e o trabalho realizado em diversas instituições e selecionou o Instituto BH Futuro, que atua em prol das comunidades carentes do Aglomerado da Serra, composto por oito vilas e população estimada de 40 mil habitantes. Cerca de 1.000 moradores da comunidade contaram com uma programação diversificada para toda as idades, elaborada pela equipe de voluntários a partir do perfil e das demandas da região. Foram arrecadadas mais de 2 toneladas de roupas, calçados, acessórios e brinquedos.

Em 2019 participaram das ações 554 voluntários, totalizando 6.906 horas de atuação voluntária pela força de trabalho do Grupo Cemig.

Projetos culturais, esportivos e de saúde

A CEMIG conta com uma política de patrocínio que visa evidenciar o comprometimento da empresa com a realidade e com as demandas do ambiente nas localidades onde atua, contribuindo para o desenvolvimento e fortalecimento dos setores cultural, esportivo, educacional e social, em alinhamento com políticas públicas das comunidades onde está inserida.

Cultura

Na Cultura a Cemig investiu em 70 projetos com o recurso de cerca de R\$30 milhões. A Cemig patrocina os grandes nomes da cultura mineira: Fundação Clóvis Salgado, Instituto Inhotim, Orquestra Filarmônica de Minas Gerais, Grupo Galpão, Grupo Corpo, entre outros expoentes da cultura mineira. A Cemig vai investir R\$ 4,5 milhões somente em projetos de proteção e preservação do patrimônio cultural de Minas Gerais. Os investimentos contemplam museus e equipamentos culturais mantidos pela, bens tombados e igrejas.

Saúde

A CEMIG destinou R\$12 milhões no aprimoramento do atendimento às comunidades atendidas pelas instituições, em diferentes regiões de Minas Gerais, destacando-se o apoio a instituições hospitalares filantrópicas em Minas Gerais e cerca de 220 programas sociais.

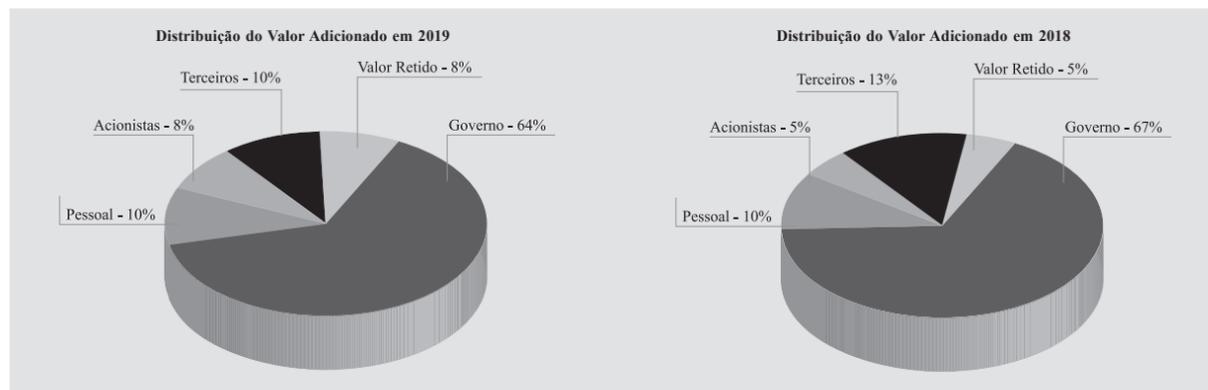
Esportes

Em 2019, o total investido em Esportes foi da ordem de R\$4,4 milhões. Para a comunidade, projetos de esporte geram benefícios de resgate social e cidadania, principalmente para as crianças e adolescentes, ao estimular a prática de esportes e gerar a possibilidade de se tornarem atletas.

Para a Cemig, estes projetos fortalecem sua imagem como empresa comprometida com o desenvolvimento de hábitos saudáveis, bem-estar e desenvolvimento das comunidades locais.”

Valor Adicionado

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) evidencia a geração de riqueza e a representatividade da Companhia para a Sociedade, com R\$19.395 milhões de valor adicionado em 2019 em comparação a R\$17.343 milhões em 2018.

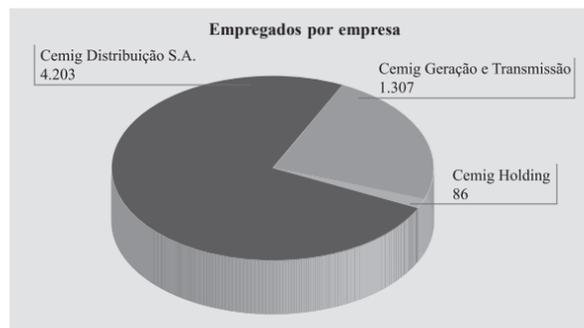


Recursos Humanos

A Cemig considera o seu capital humano fundamental para a realização do seu compromisso com a sustentabilidade econômica, social e ambiental e, com esse foco, procura adotar as melhores práticas do mercado de trabalho na gestão de pessoas.

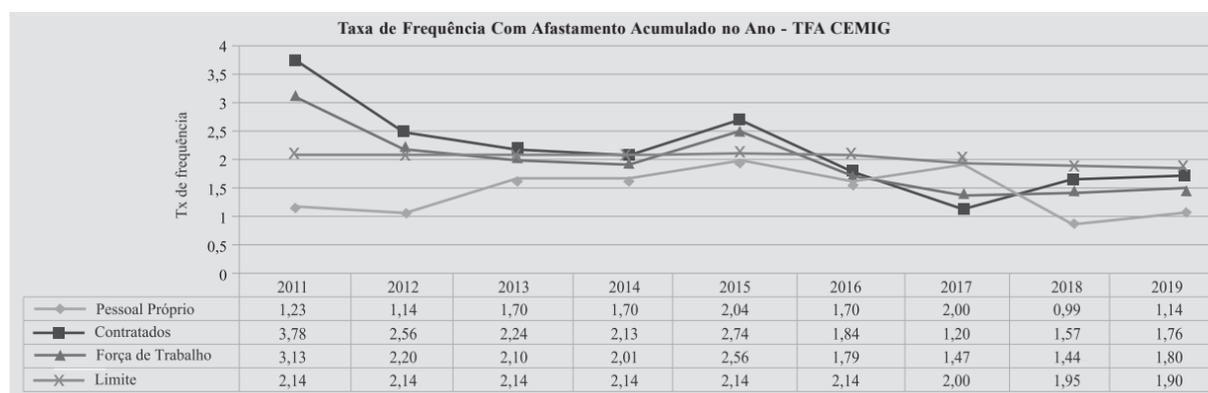
Quadro de empregados

Diante da realidade imposta pelas atuais condições de regulação do setor de energia, a Cemig D segue trabalhando em busca de mais eficiência e maior alinhamento com as referências do setor. Na busca de incorporação de novos talentos, promover o rodízio natural do quadro, aproveitando das oportunidades também para revisão de processos e maior eficiência, a Companhia implementou programas de desligamento voluntário nos últimos anos, o que teve como consequência uma redução relevante no quadro de empregados nos últimos 5 anos, passando de 7.860 empregados em 2015 para 5.596 em 2019, conforme apresentado no gráfico a seguir:



Saúde, Higiene e Segurança do Trabalho

O indicador corporativo medido da Taxa de Frequência de Acidentados do Trabalho com Afastamento (TFA) da força de trabalho vem decaindo continuamente nos últimos anos, atingindo os menores índices historicamente já registrados na Companhia. Apesar do aumento da taxa de acidentes em 2019 em relação a 2018, a Cemig considera que as contínuas ações e investimentos em segurança do trabalho permitirão manter reduzidas as taxas para toda a força de trabalho nos próximos anos.



Covid-19 – Medidas de precaução aos empregados

A Companhia implementou uma série de medidas de precaução para que seus empregados não se exponham a situações de risco, tais como: restrição de viagem nacionais e internacionais, suspensão de visitas técnicas e de eventos nas instalações da Cemig, utilização de meios de comunicação remota, home office para determinado grupo de empregados, etc.

A Companhia poderá adotar medidas adicionais para reduzir a exposição dos seus empregados aos riscos de contaminação, garantindo a continuidade da prestação dos seus serviços, essenciais à sociedade.

UniverCemig

A Cemig investe continuamente na gestão do conhecimento devido às especificidades do setor elétrico e também com o intuito de manter sua força de trabalho capacitada e atualizada.

Nesse contexto, a universidade corporativa Cemig (UniverCemig) é responsável por capacitar e desenvolver os empregados da Cemig, através da construção de soluções educacionais, ministração de treinamentos próprios, contratação de treinamentos terceirizados no país e no exterior e gestão dos cursos de pós-graduação e idiomas. Além disso, a UniverCemig atua no mercado oferecendo treinamento para outras empresas, principalmente empreiteiras prestadoras de serviço para a Cemig Distribuição.

A UniverCemig buscou a capacitação profissional de 223 novos empregados próprios, sendo 72 eletricitistas, 2 mantenedores, 137 técnicos e 12 engenheiros e capacitou 220 técnicos de inspeção de unidades consumidoras terceirizados.

A capacitação profissional dos novos empregados e também os treinamentos de requisitos legais, principalmente a reciclagem bienal das normas NR10 e NR35, realizados em 2019, foram responsáveis por aumentos de 52,63% e 56,55%, respectivamente, no número de participações em treinamentos técnicos presenciais e do indicador homem-hora de treinamentos se comparados aos números de 2018.

Outro indicador que teve um grande incremento, se comparado ao ano anterior, foi a média de horas de treinamento presencial por empregado próprio que saltou de 38,31 horas em 2018 para 56,52 horas em 2019.

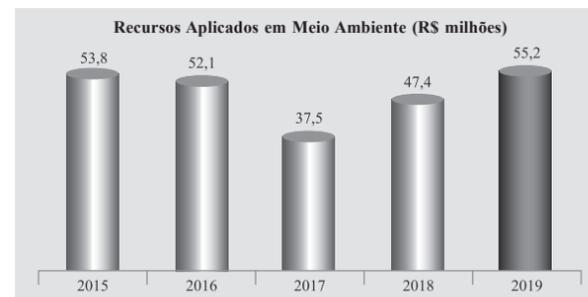
Em 2019, foram viabilizadas 11.422 participações em treinamentos técnicos presenciais para empregados próprios e 5.178 participações para empregados de outras empresas. No total, foram 466.712 homem-hora treinados, sendo 316.260 relativos aos empregados próprios e 150.452 relativos a outras empresas.

No tocante aos treinamentos na modalidade à distância (EAD), a UniverCemig viabilizou 16.089 participações, totalizando 38.456 homem-hora treinados, para seus empregados, conselheiros fiscais, de administração, contratados e estagiários.

A Cemig acredita que a capacitação de sua força de trabalho é fundamental para alcançar os objetivos estratégicos com sustentabilidade.

Meio Ambiente

Em 2019, a Cemig totalizou R\$55,2 milhões em recursos aplicados em meio ambiente. Dentre as três frentes de investimento, cabe destacar os recursos destinados ao gerenciamento de resíduos, R\$641 mil; aos projetos de Pesquisa e Desenvolvimento, R\$22,5 milhões; e investimentos e despesas relativas ao cumprimento de obrigações e melhorias ambientais, R\$32 milhões. A priorização e a alocação desses recursos são revistas periodicamente pelo Grupo de Acompanhamento do Plano de Adequação Ambiental.



Documento assinado eletronicamente com fundamento no art. 6º do Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017.

A autenticidade deste documento pode ser verificada no endereço <http://www.jornalminasgerais.mg.gov.br/autenticidade>, sob o número 3202004232330050122.