

VIII - uso adequado dos equipamentos e instalações de serviço: cuidado e zelo na utilização e conservação dos equipamentos e instalações no exercício das atividades e tarefas.		0,5	
IX - capacidade de trabalho em equipe: capacidade de desenvolver as atividades e tarefas em equipe, valorizando o trabalho em conjunto na busca de resultados comuns.		1,0	
X – relacionamento com o público externo.		1,0	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS NA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL			
5. INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO - SERVIDORES OCUPANTES DE CARGO EM COMISSÃO E FUNÇÃO GRATIFICADA			
Critério	Escala: de 1 a 10 pontos	Pesos	Total de Pontos por Critério
1 - Chefia, Direção e Assessoramento. 1.1 Capacidade de distribuir responsabilidades e autonomia, definindo metas; habilidade para identificar e reconhecer as potencialidades da equipe, estimulando-as; capacidade de encarar situações e mudanças; capacidade de gerenciar buscando envolvimento e comprometimento da equipe; capacidade de planejar, definindo o que fazer, como fazer, estabelecendo prazos, ações contingenciais e tomada de decisão.		2,0	
1.2 Capacidade de articulação; empenho; capacidade de reconhecer pontos fortes e fracos da equipe e auxiliá-los, fazer planejamentos e colocar metas em prática, além de gerar informações para subsidiar tomada de decisões;		2,0	
2. Competência Técnica: 2.1 Domínio técnico do seu campo de atuação, conhecimento das rotinas;		1,0	
2.2 Exercer grande volume de trabalho com eficácia e eficiência, buscar continuamente o aprendizado;		1,0	
3. Competência Interpessoal: 3.1 Capacidade de se adaptar a situações novas e pressões no trabalho, bem como de assimilar mudanças;		1,0	
3.2 Capacidade de trabalho em equipe, postura profissional e colaborativa, objetividade nas ideias, habilidade para buscar soluções;		1,0	
4 – Disciplina: assiduidade, pontualidade, uso adequado de equipamentos.		2,0	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS NA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL			



Defensoria Pública de Minas Gerais
TERMO DE AVALIAÇÃO

6.	CONCLUSÕES E INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE O DESEMPENHO DO SERVIDOR AVALIADO
7.	SUGESTÕES PARA MELHORIA DO DESEMPENHO DO SERVIDOR AVALIADO
8.	RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL
Notificação ao (à) servidor (a) _____ acerca do resultado da Avaliação de Desempenho Individual, correspondente ao período compreendido entre _____/_____/_____ e _____/_____/_____.	
Pontuação alcançada: _____ pontos	
Notificação ao (à) servidor (a) _____ acerca do resultado da Avaliação de Desempenho Individual, correspondente ao período avaliatório compreendido entre _____/_____/_____ e _____/_____/_____.	
Pontuação alcançada: _____ pontos	

